



BETHELKERK
Veenendaal

JAARVERSLAG 2022

Veenendaal, 1 juni 2023

Voorwoord

Hierbij het jaarverslag van de Bethelkerk over 2022. In dit verslag wordt vanuit de verschillende taakvelden teruggekeken op het afgelopen jaar.

We zijn dankbaar voor al het werk dat ten behoeve van de gemeente en daarmee voor Gods Koninkrijk is gedaan.

Namens het moderamen,

Gerrit Joolink, scriba Bethelkerk

Inhoudsopgave

1	Taakveld Delen	2
2	Taakveld Dienen	5
3	Taakveld Getuigen	8
4	Taakveld Vieren	10
5	Taakveld Beleid en Projecten	11
6	Taakveld Leren.....	12
7	Taakveld Beheren	16

1 TAAKVELD DELEN

1.1 INLEIDING

Het taakveld Delen staat voor alles wat met pastoraat te maken heeft. Direct betrokkenen zijn: de ouderlingen, predikanten en kerkelijk werkers. Samen vormen zij het Pastoraal Beraad o.l.v. het moderamenlid Delen. Als taakveld mochten we ook in 2022 werken in de wijngaard van onze Heer en ons gedragen weten bij alle gewone en bijzondere situaties waar we mee te maken kregen. Aan het begin van het jaar hadden we te maken met de beperkingen door COVID-19. Bezoekwerk en vergaderen moest daardoor in aangepaste en beperkte mate plaatsvinden, vanaf maart/april vervielen de maatregelen.

1.2 PASTORAAL BERAAD

Het Pastoraal Beraad vergaderde zeven keer in 2022. Elke vergadering startte met geestelijke bezinning die beurtelings werd ingeleid door de deelnemende ouderlingen of pastorale werkers. Zaken die standaard op de agenda staan en besproken worden zijn: hoe gaat het met de deelnemers, het doornemen van de wijken rond pastorale zaken die breed gedeeld moeten worden (de zorg), het delen van goede verhalen (de zegeningen) en het doornemen en bespreken van de wijkmutaties. Vanaf eind 2022 is de afspraak dat degene die opent ook de notulen zal verzorgen.

1.3 PASTORALE TOERUSTING

In 2022 heeft geen georganiseerde pastorale toerusting plaats gevonden.

1.4 PASTORES OVERLEG

Afwisselend op maandag en vrijdag is één tot twee keer per maand vergaderd door het pastoresoverleg. Deelnemers: de predikant, de drie kerkelijk werkers, de medewerker van het kerkelijke bureau en het moderamen lid Delen. Hier worden alle actuele pastorale situaties kort genoemd en besproken, de 80+ verjaardagslijst t.b.v. een af te leggen bezoek verdeeld. Zaken voorbereid die op de moderamenvergadering besproken moeten worden. En zo nodig regelingen rond de verschillende kerkdiensten doorgenomen. Daarnaast zijn er twee intervisiebijeenkomsten geweest met alleen de betaalde werkers onder leiding van br. I.K. en zijn er twee bijeenkomsten geweest om na te denken over de aard van het pastoraat. Deze worden voortgezet als het pastoresteam is uitgebreid. Vanwege het vertrek van twee kerkelijk werkers na de zomer is een traject gestart om de taken en tijdsindeling van de pastores in kaart te brengen, dit om keuzes te kunnen maken wat nog wel gedaan kan worden en wat niet.

1.5 AANVULLEND PASTORAAT

Er zijn twee nieuwe aanmeldingen geweest. Van de vijf leden van Aanvullende pastoraat zijn er vier die contacten hadden met een of twee pastoranten. De vraag ligt voor of Aanvullend pastoraat zo nog wel door kan gaan.

1.6 BEMENSING WIJKEN

In zeven wijken is een vacature wijkouderling. In wijk 12 sinds de zomer van 2017, in wijk 1 sinds zomer 2019, in wijk 4, 8 en 13 sinds de zomer van 2020, in wijk 2 sinds de zomer van 2021 en in wijk 3 sinds de zomer van 2022. In wijk 12 is een consulent-ouderling ingezet die het wijkteam coacht en/of coördineert. In wijk 1, 2, 3 en 13 zijn wijkcoördinatoren actief die het wijkteam coördineren. Omdat het invullen van langdurige vacatures steeds moeilijker lijkt te worden en de wijkteams ook steeds kleiner lijken te worden zijn we binnen de Kerkenraad op zoek naar hoe we dit kunnen invullen. Uiteindelijk is ons doel: zicht op de mensen in de wijk en op het stimuleren van de gaven en talenten binnen de wijk. Dat hoeft niet altijd te resulteren in het invullen van een vacature wijkdiaken of wijkouderling. Als Kerkenraad zijn we gestart met het project: Zicht op de Toekomst, dit zal in 2023 verder gaan en hopelijk tot nieuwe inzichten leiden.

1.7 BIJZONDERE DIENSTEN

Ook in 2022 draaiden we als Bethelkerk mee in een rooster van erediensten/bijzondere diensten in de Oude Kerk (aangepaste dienst voor geestelijk gehandicapten) en in de Meent (verzorgingstehuis). Als de Bethelkerk dienst heeft, wordt een ouderling en een diaken afgevaardigd naar de betreffende dienst.

1.8 EREDIENST

In (bijna) elke eredienst doen namens de kerkenraad twee ouderlingen zichtbaar dienst voor in de kerk. De dienstdoende ouderling gaf in de Corona periode d.m.v. een hoofdbeweging er na Corona met een handdruk bij de start toestemming aan de voorganger om voor te gaan. Na de dienst is dezelfde werkwijze gevolgd ten teken dat de ouderling van dienst instemt met het verkondigde Woord.

Een keer per maand wordt een ontmoetingsdienst gehouden. Dit is een niet-ambtelijke dienst onder verantwoordelijkheid van de ontmoetingsdienstcommissie. Wel is er betrokkenheid vanuit de kerkenraad via 'gesprek en gebed'.

1.9 LEESDIENST

In 2022 zijn er drie leesdiensten geweest, waarbij gemeenteleden zijn voorgegaan.

1.10 ACTIVITEITENCOMMISSIE

Op dit moment is de activiteitencommissie niet bezet.

1.11 KERKELIJK WERKER

Bij de kerkelijk werkers in het pastoraat (KWiP) zijn afgelopen jaar wat verschuivingen geweest. Zr. B.W en br. R.B. hebben in de zomer afscheid genomen. Zr. I.D. heeft vanaf september een aanvulling op haar uren gekregen.

1.12 STAGIAIRES

Op dit moment zijn er geen stagiaires actief binnen de gemeente.

1.13 SCIPIO

Het ledenadministratiesysteem is opgenomen in Scipio en werkt naar behoren. Het deel waarin gemeenteleden zelf zaken kunnen delen wordt goed gebruikt. De digitale diensten worden hierin ook ondersteund. Alle wekelijkse mededelingbladen, nieuwsbrieven, etc. zijn erin opgenomen.

1.14 GESPREK EN GEBED

Vanaf de zomer van 2022 is het gesprek en gebedsteam weer opgestart, hiervoor is een coördinator gevonden.

Maart 2023 / moderamenlid Delen Wilco van Loon

2 TAAKVELD DIENEN

2.1 INLEIDING

Dit jaarverslag beoogt een inzicht te geven in de activiteiten van de diaconie en van diverse commissies in het afgelopen jaar. De diaconie wil hiermee voldoen aan het gestelde in artikel 25 van de kerkorde.

2.2 ORGANISATIE

2.2.1 Bezetting

De bezetting van de diaconie is redelijk op orde. Er zijn voldoende diakenen om de taken tijdens de zondagse erediensten goed te vervullen en elke wijk heeft een wijkdiaken. Er zijn nog vacatures voor:

- een diaken Werelddiaconaat.
- een jeugddiaken.

De rol van 'diaken in Veenendaal' is in 2022 belegd bij een wijkdiaken als neventaak.

Drie broeders zijn in 2022 afgetreden.

We zijn erg dankbaar dat drie broeders bereid waren om hun ambtstermijn met een jaar te verlengen. Daarnaast zijn drie nieuwe broeders aangetreden.

2.2.2 Vergaderingen

Alle vergaderingen hebben fysiek plaatsgevonden. Deze vergaderingen worden goed bezocht en de sfeer is uitstekend.

Enkele vergaderingen zijn deels gezamenlijk met het Pastoraal Beraad en moderamen belegd, waardoor de gehele kerkenraad aanwezig is. Dit om kerkenraadbesluiten te kunnen nemen.

Binnen de vergaderingen van de diaconie inspireren we elkaar met goede verhalen uit de wijken en ondersteunen we elkaar om zo elke wijk zo goed mogelijk te laten functioneren. Ook is bij de vergaderingen gelegenheid om te vertellen over zaken die ons raken, maar ook die zaken die ons blij maken en waarin we Gods nabijheid en kracht ervaren.

2.2.3 Collectes

Geconstateerd kan worden dat het geven voor diaconale projecten leeft binnen de gemeente. Met name als er extra uitleg gegeven wordt over het collectedoel wordt er meer gegeven.

De collecte wordt hoofdzakelijk digitaal uitgevoerd door middel van Givt. Ook wordt een deurcollecte gehouden om bezoekers in staat te stellen te doneren. Hiervoor is een rek gemaakt waarin de collectezakken zijn opgehangen. Er is niet fysiek gecollecteerd.

2.2.4 Communicatie

Binnen de Bethelkerk zijn we in 2021 overgegaan op het gebruik van Microsoft Teams. Het gaat steeds beter, maar het is nog steeds erg wennen.

Communicatie richting de gemeente is niet specifiek belegd bij een broeder binnen de diaconie of iemand anders daarbuiten. Het delen van informatie met de gemeente gaat goed, maar kan in onze beleving nog wel verbeterd worden.

2.3 DIACONAAT IN DE EIGEN GEMEENTE

De meeste diakenen houden zich bezig met het werk binnen de hun toegewezen wijk. Niet elke wijk heeft een ouderling en de wijkteams met pastoraal bezoekers, wijkcontactpersonen en activiteiten coördinatoren zijn niet overal compleet. Dit is wel een zorg.

De behoefte aan diaconale zorg binnen de gemeente is gelukkig niet zo groot. Er wordt vrijwel geen beroep gedaan op de diaconie. Uitdaging blijft wel om zicht te houden op de gemeenteleden in de wijken om goed te weten wat er speelt en zelf contact te zoeken bij het vermoeden dat (financiële) steun gewenst is.

2.4 WIJK OVERSTIJGEND DIACONAAT

In het afgelopen jaar kon het Heilig Avondmaal met en voor leden van de gemeente, die anders slecht naar de kerk kunnen, weer gehouden worden.

Bij een aantal leden van de gemeente, die rond een bestaansminimum leven, is door de stichting NN een kerstpakket bezorgd.

Aan leden van de gemeente van 75 jaar en ouder is een kersttentie uitgereikt in de vorm van een brood en een bijbels dagboekje geschreven door verschillende predikanten.

2.5 COMMISSIES

2.5.1 Commissie Diaconaal Leren

In 2022 waren er twee zondagen waarop de commissie diaconaal leren een bijdrage leverde aan de totstandkoming en uitvoering van de morgendiensten. Op 6 februari (hulpverleningszondag) was het thema “Christus Zien en God ontmoeten ... in de ander..”.

In november was het thema ‘ON / OFF Schuldig – Voel jij je thuis in een schuldig systeem?’.

2.5.2 Seniorencommissie

Na de lockdown konden wij op 8 maart 2022 weer bij elkaar komen om het programma van 2022 weer vorm te gaan geven. Op 24 maart was de eerste koffieochtend voor senioren. Dit zou iedere derde donderdag van de maand gaan plaatsvinden. Op woensdag 13 april was de voorjaarsmiddag waarbij een diapresentatie over planten uit de bijbel werd gegeven. De datum voor de zomeractiviteit is gepland op woensdag 7 september 2022. Eerst een boottocht vanaf de haven van Elburg, daarna heerlijk eten bij de Weistaar in Maarsbergen. De animo voor de zomeractiviteit was boven verwachting. De kerstmiddag was dit jaar op woensdag 14 december. Er was medewerking van het trio “Desima”. Zij beeldde het kerstverhaal uit door middel van zang, poëzie en piano. Ook was er samenzang.

Rond 17.30 uur was er voor iedereen een heerlijk buffet. De seniorencommissie kijkt terug op een mooi 2022.

2.5.3 Diaconaat in de samenleving/ Veenendaal

De commissie Diaconaat in Veenendaal is in 2022 'in ruste' gegaan. Een aantal leden zijn nog beschikbaar, indien daar een beroep op moet worden gedaan. De taken die ze hadden liggen momenteel bij de diaken met Veenendaal als extra aandachtsgebied. De gedachte is om deze commissie weer meer te betrekken. De doelen van de commissie zijn:

- Het ondersteunen van de christelijke informele zorg in Veenendaal.
- De gemeente te betrekken bij diaconale activiteiten in Veenendaal.

2.6 DIACONAAAT IN DE WERELD

De commissie werelddiaconaat heeft de mooie taak om de hulp aan onze verre naaste concreet te maken door voor onze gemeente jaarlijks collectiedoelen te selecteren met projecten die onze steun in het bijzonder nodig hebben. De projecten liggen verspreid over de wereld en bieden onder meer hulp op het gebied van medische zorg, onderwijs, watervoorziening en werkgelegenheid. De commissie bestaat op dit moment uit meerdere gemeenteleden en een wijk-diaken. De positie van diaken werelddiaconaat is vacant.

Maart 2023 / moderamenlid Dienen Wolter Buijs

3 TAAKVELD GETUIGEN

3.1. INLEIDING

Het taakveld getuigen richt zich op de missie van de Bethelkerk om vanuit de persoonlijke geloofsgemeenschap met Jezus Christus (Johannes 15:5) in de kracht van de Heilige Geest (Handelingen 1: 7-8) en vanuit een diepe ontferming met mensen die zonder Christus leven, als gemeente en ieder persoonlijk, Gods liefde uit te dragen in daden en woorden in Veenendaal en heel de wereld.

Het taakveld is verantwoordelijk voor:

- het ontwikkelen van visie en beleid op het gebied van missionair gemeente zijn.
- het creëren van een 'missionair' bewustzijn in de gemeente.
- het toerusten van gemeenteleden.
- het coördineren en ondersteunen van activiteiten op dit gebied.

3.1 ACTIVITEITEN EN CONTACTEN

3.1.1 Diaconaat in de samenleving/ Veenendaal

2022 was voor Bloei in Oost een lastig jaar. Door de lockdown was het Ontmoetingshuis het eerste deel van het jaar gesloten.

De diensten zijn het afgelopen jaar bezocht door tussen de 75 en 125 bezoekers. Het zijn veelal vaste bezoekers al zijn er de laatste tijd ook andere bezoekers van bijvoorbeeld De Open Hof en de Baptisten gemeente. Ook zijn er bezoekers die niet of niet actief betrokken zijn bij een kerkgemeenschap. Dan zijn er nog leden van de Bethelkerk die uitsluitend naar de diensten in Veenendaal Oost komen.

Door het vertrek van het moderamenlid Getuigen en zijn vrouw is het werk voor het kernteam, nu nog bestaand uit drie mensen complexer geworden.

De wijkouderling voor wijk 6 vormt de connectie tussen de leden van de Bethelkerk en het team van Bloei in Oost.

3.1.2 Alpha

In 2022 zijn er diverse Alphacursussen gestart voor:

- Jongeren van 14-18(Alpha Youth).
- Jongeren van 18 jaar en ouder(Student Alpha).
- Volwassenen.

Bij de organisatie van Alpha wordt volop samengewerkt door verschillende kerken:

- Alpha Youth: Poortkerk, NGK, Bethelkerk, Baptisten, Mozaïek, Salvatorkerk. De avonden worden gegeven in "Onder Ons".
- Student Alpha opereert zelfstandig, maar wordt gesponsord door diverse kerken, waaronder de Bethelkerk.
- Alpha voor volwassenen: De voorjaarscursus is georganiseerd door de Bethelkerk samen met Mozaïek 0318 en in de Bethelkerk gegeven.

3.1.3 Welkom Veenendaal

Er zijn contacten met de burens van Welkom. Er wordt voedingsmiddelen en non food ingezameld voor de 'Shop voor nop'.

3.1.4 Missionair netwerk Veenendaal

Met vertegenwoordigers van diverse kerken in Veenendaal is er incidenteel overleg in het Missionair Netwerk Veenendaal. In dit overleg worden ervaringen uitgewisseld op gebied van evangelisatie.

3.1.5 Week van Gebed

Vanuit Missie Nederland wordt elk jaar in januari de Week van Gebed voor eenheid georganiseerd. Al jaren wordt deze door een aantal kerken in Veenendaal georganiseerd. Coördinatie hiervan wordt gedaan door een lid van de Bethelkerk.

3.1.6 Ontmoetingsdiensten

In samenwerking met het taakveld Vieren worden de maandelijkse ontmoetingsdiensten georganiseerd. Moderamenlid Getuigen is tot zijn vertrek lid van de commissie Ontmoetingsdiensten geweest.

3.1.7 Klankbordgroep

Mede door het vertrek van het moderamenlid Getuigen is hier geen invulling aan gegeven.

Mei 2023 / scriba / Gerrit Joolink

4 TAAKVELD VIEREN

4.1 INLEIDING

Het taakveld Vieren is verantwoordelijk voor de erediensten, voor de vorm van de diensten en alle ondersteunende vrijwilligers die betrokken zijn bij de diensten. De kerkenraad en voorganger zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de eredienst.

4.2 COMMISSIE VIEREN

Onderdeel van het taakveld Vieren is de beleidscommissie Vieren. De commissie komt zes keer per jaar bij elkaar. In 2022 hebben de vergaderingen deels digitaal plaatsgevonden. In 2022 is er een nieuw algemeen lid aangetreden en in april 2023 zijn er twee nieuwe leden aangetreden.

Er zijn vanuit de commissie duidelijke afspraken gemaakt omtrent licenties voor liederen. Waardoor het nu voor iedereen duidelijk is wanneer liederen wel of niet gebruikt mogen worden.

4.3 ACTIVITEITEN

4.3.1 Kernteam Muziek

De coördinator Muziekteam stuurt het muziekteam aan en heeft een korte lijn met het moderamenlid Vieren. Er is ad-hoc overleg.

4.3.2 Ontmoetingsdiensten

Er hebben tien ontmoetingsdiensten plaatsgevonden in de Bethelkerk. Daarin zijn zowel eigen voorgangers, gemeenteleden als externe sprekers voorgegaan.

4.3.3 Middagdienst

De middagdiensten blijven een punt van aandacht. In 2022 is het lastig gebleken om predikanten te vinden voor de middagdiensten. Dit in verband met het geringe aantal gemeenteleden in de diensten. De reisafstand/reistijd van de bezoekende predikant speelt hierin ook een rol.

4.3.4 Coördinator Feestdagen/Gezinsdiensten

Eind 2022 is er een nieuwe coördinator voor het team Feestdagen/Gezinsdiensten gestart.

4.4 ANDERE ZAKEN IN 2022

De volgende zaken zijn binnen het taakveld Vieren opgepakt:

- Aanpassingen in het document t.b.v. de gastpredikanten. O.a. het gebruik van de bijbelvertaling NBV 2021, deze vertaling wordt nu door elke predikant gebruikt.
- De coördinator koren is gesteund bij de uitvoering van haar taak.
- Er is een nieuwe commissie geformeerd die de Vespers voor 2023 zal voorbereiden.

Mei 2023 / moderamenlid Vieren Hanneke van Kruistum

5 TAAKVELD BELEID EN PROJECTEN

5.1 INLEIDING

Het taakveld Beleid en Projecten is vanaf november 2020 bijna twee jaar vacant geweest. Tot 2018 heette het taakveld nog 'Visie & Beleid'. Vanuit de gedachte dat visie op kerk-zijn en geloofsopbouw niet smal binnen één taakveld moet liggen, maar brede verantwoordelijkheid is van de gehele kerkenraad, is het in 2019 verdergegaan als het taakveld 'Beleid en Projecten'.

Met ingang van september 2022 is een nieuw MR-lid aangetreden.

5.2 BEMENSING/BEZETTING

Het taakveld Beleid en projecten heeft, gezien het projectmatige karakter van dit taakveld, geen vaste ambtsdragers of vaste commissies onder zich.

5.3 BELANGRIJKSTE ACTIVITEITEN IN 2022

Grootste activiteit in 2022 binnen dit taakveld is het project 'Zicht op de Toekomst'. Een project dat al eind 2021 startte binnen de kerkenraad en vanaf september 2022 formeel onder dit taakveld is ondergebracht.

In dit project participeren ca. 25 gemeenteleden die aan de slag zijn gegaan met: bezinning, verdieping, analyses en achterban-raadpleging op vier thema's, te weten: Geloofsoutput, Geloofsinput, Relatie & Gemeenschap en Identiteit & Richting. De eindproducten worden in 2023 opgeleverd aan de kerkenraad.

Zicht op de toekomst heeft ook een plek gekregen in de zondagse eredienst; er is een preken-serie gehouden aan de hand van de Kerk2030-methodiek. Ook is er een gemeentebijeenkomst hierover gehouden.

Mei 2023 / moderamenlid Beleid en Projecten Anja Brouwer

6 TAAKVELD LEREN

6.1 INLEIDING

Het taakveld Leren omvat de activiteiten waarin het aspect Leren een belangrijke component vormt. Denk hierbij aan het kinder- en jeugdwerk, GroeiGroepen, Leerhuis, catechese en toerusting in het algemeen. Daarnaast wordt vanuit Leren meegedacht over aanpak en invulling van een jaarthema en/of prekenseries.

Dit document geeft een overzicht van de activiteiten uit 2022.

6.2 ORGANISATIE

In mei 2022 is een nieuw MR lid gestart. Er heeft een goede overdracht kunnen plaatsvinden ten aanzien van het werk in de commissie Leren en de coördinatie van de Leerhuisavonden. Ten aanzien van het jeugdwerk is de dagelijkse verantwoordelijkheid overgedragen naar Beleid en Projecten (zie verderop de toelichting bij jeugdwerk).

In de commissie Leren hebben ook wisselingen plaatsgevonden. Een lid heeft afscheid genomen en er zijn twee nieuwe leden bijgekomen.

6.3 ACTIVITEITEN

6.3.1 Leerhuis

In 2022 werkten we rond het leerhuis verder met het ontwikkelde format van themablokken met drie avonden rond één thema. Bij het eerste blok ondervonden we in januari nog beperkingen door Corona en moesten de avonden online gegeven worden. De laatste avond van het tweede blok heeft niet kunnen plaatsvinden.

Muziek:

- 13 januari 2022): Leren van de Psalmen. Harm Jan Holsappel (Bethelkerk)
- 27 januari 2022: Kerkmuziek door de eeuwen heen. Ad Verhage (Gast spreker)
- 10 februari 2022: Worship en aanbiddingsliederen in onze tijd. Leo Buijs (Bethelkerk)

Dilemma's:

- 24 februari 2022: Kerk-zijn in deze tijd. Nico Grijzenhout (Gast spreker)
- 10 maart 2022: Struikelteksten in de Bijbel. Bernard Reitsma (Gast spreker)
- 24 maart 2022: Is er een uitgestippeld plan voor ons leven? (geannuleerd)

In de voorbereidingen voor seizoen 22-23 is dit nog verder uitgewerkt naar een opzet waarbij elke avond een eigen insteek op het thema biedt:

- 1^e avond: Bijbel/leer: welke inzichten/perspectieven biedt de bijbel op dit onderwerp?
- 2^e avond: (Geloofs)praktijken: wat betekent de manier waarop we ons tot dit onderwerp verhouden praktisch voor ons (samen)leven? Hoe geven we dit vorm in ons kerk-zijn en in de dingen die we doen en de keuzes die we maken in ons dagelijks leven?
- 3^e avond: Missie en maatschappij: hoe speelt dit onderwerp in de maatschappij en hoe verhouden we ons daartoe als kerk? Hoe wordt Gods missie waar we als kerk

onderdeel van zijn zichtbaar in Veenendaal, Nederland, de wereld op dit onderwerp?

Er is opnieuw een uitvraag gedaan onder gemeenteleden naar thema's. Klimaatverandering en ons omgaan met de schepping kwam daarin regelmatig terug. In het najaar organiseerden we daarom een blok met als thema Groen geloven.

Groen geloven:

- 10 november 2022: Groene theologie. Bert de Leede (gastspreker)
- 24 november 2022: Groene praktijken. Koos van Noppen (gastspreker)
- december 2022: Groene kerk. Roelof de Jong (gastspreker)

Deze avonden trokken rond de 30 bezoekers per keer vanuit zowel de Bethelkerk als vanuit de NGK, GKV en PKN. Ook waren de avonden geheel of gedeeltelijk online te volgen en terug te kijken. Binnen de Bethelkerk heeft dit opvolging gekregen in een groep gemeenteleden die het initiatief om Groene Kerk te worden hebben opgepakt en dit verder uitwerken.

Waar we gewend waren om ook in september/oktober al een blok met leerhuisavonden aan te bieden, is daar in 2022 van afgezien, omdat in die periode ook de bezinning op vrouw en ambt speelde en het taakveld nauw betrokken was bij de organisatie van de gemeenteavond hierover en de inhoudelijke voorbereiding hiervan. Door middel van een notitie en materialen de gedachtevorming bij gemeenteleden en Kerkenraad te voeden.

6.3.2 Gemeenteavond Vrouw en ambt

De besprekingen en de besluiten rondom vrouw en ambt in de Synode voorjaar '22 maakten binnen de Bethelkerk veel los. Als kerkenraad ontvingen we veel reacties van onbegrip, verdriet, vervreemding en verwarring. In de vergadering in mei 2022 hebben we hier als kerkenraad over doorgesproken. Met alles wat het Synodebesluit had losgemaakt, achtten we het onmogelijk om hier op dit moment niet verder met de gemeente over in gesprek te gaan. Er is vervolgens in diverse preken en in groeigroepen vanuit de Bijbel aandacht gegeven aan het onderwerp. Op 12 oktober is er een gemeenteavond belegd met als doel gemeenteleden de gelegenheid geven om met elkaar en met de kerkenraad over dit onderwerp in gesprek te zijn en verlangens en zorgen te delen. In voorbereiding op de gemeenteavond is een beknopte notitie verspreid en zijn er lees- en luistertips gedeeld met links naar verschillende gezichtspunten en Bijbelinterpretaties rond dit onderwerp. Tijdens de avond zelf is er na een korte introductie vanuit de kerkenraad doorgepraat in verschillende groepen. De opkomst was goed (zo'n 170 mensen) en er kon in liefdevolle sfeer met elkaar gesproken worden in 16 groepen. De gespreksaantekeningen zijn verzameld om voeding te geven aan het besluit, er is dus op die avond zelf nog niets besloten. In driekwart van de groepen zag men unaniem uit naar openstelling van het ambt – wat niet wil zeggen dat er niets te bespreken was. Ook in die groepen zijn de gesprekken als goed ervaren, omdat er verschillende verhalen, overwegingen en vragen gedeeld konden worden. Er is van elkaar geleerd, herkenning gevonden, ook samen gebeden en gezongen in sommige groepen. In andere groepen waren er ook verschillen en werden er moeiten gedeeld, bijvoorbeeld verschillen in de manier waarop we de bijbel lezen op dit punt, of zorgen om wat een besluit zal doen met onze positie in het kerkverband. Maar er was openheid om naar elkaar te luisteren en het verlangen om

elkaar ondanks verschillen vast te houden. De keuze voor een positie is niet per definitie een veroordeling van een andere positie. We herkennen elkaar in het verlangen om recht te doen aan het evangelie en in het verlangen om elkaar als Bethelkerk vast te houden en zo ook te laten zien dat dat kán, ondanks verschillen.

De input uit alle groepen is verwerkt en er is een verslag van de avond gedeeld met de gemeente. De positieve inbreng, de vragen en de aandachtspunten die naar voren gebracht waren, zijn betrokken in de manier waarop de uiteindelijke besluittekst geformuleerd is. Deze tekst is ingebracht in de kerkenraadsvergadering van 9 november. Na bespreking is hier unaniem mee ingestemd. Het besluit is vervolgens gedeeld met de gemeente, waarbij de hele besluittekst ter beschikking is gesteld. We hebben de gemeenteleden uitgenodigd voor een inloophet moment op 15 december, waar de mogelijkheid werd geboden om nog vragen en moeiten te delen. Daar is niemand op af gekomen. Ook heeft de kerkenraad geen formele reacties m.b.t. het genomen besluit ontvangen.

6.3.3 Jaarthema

In 2022 was er geen jaarthema maar wel het project 'Zicht op de toekomst'. Een project waarin we samen bezinnen, bidden en werken aan dat wat nodig is om als Bethelkerk te bloeien en groeien tot Gods eer. Het project zette in 2022 in met een prekenserie op basis van de kernpraktijken die de kerkvernieuwingsbeweging Kerk2030 (Zie www.kerk2030.nl) aanreikt. Die serie is tussen januari en maart gehouden. In februari is er op verschillende momenten een gemeentebijeenkomst geweest waarbij verlangens en zorgen door gemeenteleden gedeeld konden worden. Met de in die bijeenkomst gegeven input is vanaf april een groep van gemeenteleden aan de slag gegaan, die in de loop van het jaar verder ging in vier deelgroepen. Eén van de groepen hield zich bezig met het aspect Geloofsinput. Dit raakt op veel punten heel direct het taakveld leren. Er zijn verschillende terreinen uit naar voren gekomen die om versterking en visie vragen: de prediking, de groeigroepen, lijn en groei in de diensten en het aanscherpen van de focus en waarden die wij belangrijk vinden in relatie tot kerk zijn en geestelijke groei. Het MR lid Leren is betrokken geweest bij deze groep.

6.3.4 GroeiGroepen

De groeigroepen zijn na de coronaperiode weer opgestart. Enkele groepen zijn uitgebreid en er hebben zich nieuwe groepen gevormd. Ook waren er wisselingen in leden en trekkers. Het overzicht is momenteel niet meer up to date. We zoeken een coördinator die de groepen weer in kaart kan brengen en dit overzicht kan onderhouden zodat leden die een groeigroep zoeken snel(ler) gekoppeld kunnen worden.

6.3.5 Ochtendcatechese

Vanwege de onderbezetting van het pastoresteam is de ochtendcatechese niet doorgedaan. Wel is er een ochtend studiegroep gestart. Deze groep leest en bespreekt met elkaar een (theologisch) boek. Behalve de ochtendgroep is er ook een avondgroep ontstaan van mensen die deze vorm zochten maar niet in de ochtend konden.

6.3.6 Kinder- en Jeugdwerk

Een punt dat al langer de aandacht heeft is de structuur en inbedding van het Jeugdwerk. Dit viel primair onder Leren, maar met het wegvallen van een jeugdcommissie (met jeugdouderling en jeugddiaken) is de aansturing kwetsbaar en kwam veel daarvan bij het MR-lid terecht. Begin 2022 is daarom opnieuw ingezet op

een structuur die uitgaat van een sterke jeugdcommissie, en betrokkenheid van elk taakveld op jeugd. Dit is met de jeugdwerkers besproken en er bestaat draagvlak voor. Tegelijk blijft het problematisch om de bemensing hiervoor te vinden. Met het aantreden van het nieuwe MR lid in mei 2022 is wel doorgevoerd dat zij niet meer het eerste aanspreekpunt is voor de jeugdwerkers. Dit is binnen het MR nu belegd bij het lid Beleid en Projecten, vanwege haar betrokkenheid op het jeugdwerk. Financieel valt het jeugdwerk nog wel onder Leren. Hiermee is een soort tussenfase ontstaan die tijd geeft voor het zoeken van mensen en het verder doordenken en inrichten van een nieuwe structuur.

Het was fijn dat kinderen en jongeren elkaar na de lange COVID-periode weer konden ontmoeten en dat activiteiten weer doorgang konden vinden. De clubs en de catechese/jeugdvereniging (Cu2learn 12+, CU Activate 14+ en Cu Skills 16+). De CU-programma's hebben een mooi en vruchtbaar jaar achter de rug.

Ook heeft in de Panoven, Zevenaar een mooi kinder- en jeugdkamp kunnen plaatsvinden.

Punt van zorg is CU@home (voorheen het jongerenpastoraat) waarbij een aantal groepen niet meer samenkomen omdat er geen mentoren meer gevonden konden worden en er een groep brugklassers is die niet kon starten bij een mentor.

Bij de oppas (0 tot 4 jaar) komen minder kinderen dan voorheen. Waar er eerst met twee (leeftijds)groepen per dienst gewerkt werd, is er nu nog één groep per dienst, met zelden meer dan 8 kinderen. Er zijn veel tieners die zich inzetten bij de oppas.

Bij de kinderdienst (basisschoolleeftijd) is de opkomst met name in de 11-uursdienst groot en is het moeilijk om het rooster rond te krijgen. Vanwege het gebrek aan leiding is besloten om tijdens de Ontmoetingsdiensten die eens in de maand zijn, geen kinderdienst aan te bieden voor de groepen 5 t/m 8.

In maart en in oktober 2022 was er een kidspraise waarbij veel kinderen aanwezig waren en ook veel kinderen zelf ingezet worden in de dienst (muziek, toneel, presentatie, gebed).

6.4 TOERUSTING VAN VRIJWILLIGERS

De toerusting van de jeugdwerkers, wijkteams en ambtsdragers is in 2022 niet of nauwelijks aan de orde geweest, door de veelheid aan aandachtspunten en gebrek aan capaciteit. De Kerkenraad heeft wel, naast de jaarlijkse tweedaagse retraite in de zomer, ook een mini-retraite gehad aan het begin van het jaar.

Maart 2023 / moderamenlid Leren Jorien Holsappel

7 TAAKVELD BEHEREN

7.1 INLEIDING

De volgende activiteiten zijn binnen het taakveld Beheren in 2022 uitgevoerd:

- Onderhoud gebouwen: (preventief en correctief) inclusief installaties, abonnementen energie, telefonie, verzekeringen, schoonmaak, geluid etc.
- Personeelszaken, inclusief betaling van de salarissen en traktementen.
- Administratie kerk.
- Administratie VKB.
- Comcom (communicatie).

7.2 ONDERHOUD GEBOUWEN

- Doordat de kerkzaal in 2021 een grote verbouwing heeft ondergaan is de akoestiek in de kerk veranderd. Voor het orgel geeft dit geen probleem, wel voor het combo. Om deze reden zijn er platen tegen het plafond geplaatst om een groot deel van de middentonen te dempen.
- De brandweer heeft het kerkgebouw geïnspecteerd, de ontruimingsplattegronden zijn aangepast, tegen andere maatregelen die genomen moeten worden hebben we bezwaar aangetekend, dit bezwaar is afgewezen.
- Er zijn stoepjes bij de nooduitgangen aangelegd door een gemeentelid (BD).
- De luchtbehandelingsapparatuur is te bereiken via een vaste trap welke afgesloten kan worden, het materiaal is gesponsord (HH) en de arbeid is gerealiseerd door een gemeentelid (HvV).
- De lichtdemping van de ramen bij het liturgisch centrum bleef onvoldoende, daarom zijn er screens aangebracht.
- In de Kerkzaal zijn extra lampen aangebracht om een dekkende lichtspreading te geven.
- Liturgisch centrum: Er zijn meerdere klachten geuit over de achterwand, de zwarte achtergrond is aangepast naar wit en de klachten zijn hiermee verholpen.
- Na overleg blijkt dat de kozijnen die erg slecht zijn niet vervangen hoeven te worden, maar nog gerepareerd kunnen worden.
- Afvalverwerking is overgegaan naar Ter Horst, was Drost en ACV, dit om een besparing te realiseren.
- Er is in 2022 een nieuwe schrobmachine aangeschaft.

7.3 PERSONEELSZAKEN:

- Zr. B.W. heeft haar contract opgezegd i.v.m. een beroep naar de Havenkerk in Den Haag.
- Br. R.B. heeft zijn contract opgezegd i.v.m. een beroep naar de gereformeerde kerk van Driezum
- De secretaris van beheren (S.V.) is na 7 jaar gestopt met notuleren, we zijn dankbaar dat we snel een andere secretaris (H.S.) mochten verwelkomen.
- Als een van de uitvaartondernemers taken doorschuift naar de koster, ontvangt deze hiervoor een rekening van € 100,- rechtstreeks te betalen aan de koster. Dit is aan de desbetreffende uitvaartverzorger (R) meegedeeld.

7.4 AUTOMATISERING

- Scipio online (Cashflow online). Dit pakket is nu volledig operationeel zodat er per kwartaal aan de taakvelden de actuele status van inkomsten en uitgaven gecommuniceerd kan worden.

7.5 ALGEMEEN

- De kascontrole commissie over het Jaar 2022 zijn: Marja Hamerpagt en Hans de Jonge.
- Het archief is opgeschoond, conform wettelijke regels.
- Door de verbouwing waren veel spullen overbodig, deze zijn geschonken aan de organisatie GAiN.
- Door de verbouwing van de kerkzaal is het liquiditeitssaldo onder de door de penningmeester geadviseerde en door de Kerkenraad gestelde grens van € 300.000 gekomen.
- Gemeenteleden hebben een verzoek ingediend om een Geocache te mogen plaatsen op het terrein van de Bethelkerk. Dit verzoek is gehonoreerd.
- Per 1 april 2022 maakt Revelation weer gebruik van de oefenruimte in de Bethelkerk, koffie verzorgen zij zelf (deze kosten zijn niet inbegrepen in de huur).
- Het beamerteam heeft instructies gekregen om het beeld rustiger te maken.
- Communicatie loopt via de comcom (SP) Het verzoek is dan ook om alle communicatie via deze commissie te laten verlopen i.v.m. eenduidige uitingen, huisstijl enz.
- In 2022 ontvingen we 30% van de betaalde premie van Donatus verzekeringen retour.
- We hebben een start gemaakt om de Bethelkerk aan te sluiten bij www.groenekerken.nl

Januari 2023 / moderamenlid Beheren Herman Groothedde