



BETHELKERK  
Veenendaal

# JAARVERSLAG 2021

# 1 INHOUDSOPGAVE

---

1	Voorwoord.....	2
2	Taakveld Delen .....	3
3	Taakveld Dienen .....	6
4	Taakveld Getuigen.....	9
5	Taakveld Vieren .....	12
6	Taakveld Beleid en Projecten .....	14
7	Taakveld Leren.....	15
8	Taakveld Beheren.....	18

## 2 VOORWOORD

---

Hierbij het jaarverslag van de Christelijk Gereformeerde Bethelkerk te Veenendaal over 2021. In dit verslag wordt vanuit de verschillende taakvelden teruggekeken op het jaar 2021.

Doordat in 2022 de functie van scriba vacant was, is het jaarverslag over 2021 in 2023 definitief gemaakt.

We zijn dankbaar voor al het werk dat ten behoeve van de gemeente en daarmee voor Gods Koninkrijk is gedaan.

Namens het moderamen,

Gerrit Joolink,

scriba Bethelkerk

(Datum 16 mei 2023 vastgesteld).

## 3 TAAKVELD DELEN

---

### 3.1 INLEIDING

Het taakveld Delen in hoofdlijn samengevat: alles wat met pastoraat te maken heeft. Directe betrokkenen zijn de ouderlingen, predikanten en kerkelijk werkers. Samen vormen zij het Pastoraal Beraad onder leiding van het moderamenlid Delen. Als taakveld mochten we ook in 2021 werken in de wijngaard van onze Heer en ons gedragen weten bij alle gewone en bijzondere situaties waar we mee te maken kregen. Het hele jaar hadden we te maken met de beperkingen door COVID-19. Bezoekwerk en vergaderen moest daardoor in aangepaste en beperkte mate plaatsvinden.

### 3.2 PASTORAAL BERAAD

Het Pastoraal Beraad vergaderde zeven keer in 2021, waarbij er in oktober op twee avonden één agenda afgewerkt is. Elke vergadering startte met geestelijke bezinning dat beurtelings werd behandeld door de deelnemende ouderlingen of pastorale werkers. Zaken die standaard op de agenda staan en besproken worden zijn: hoe gaat het met de deelnemers, het doornemen van de wijken rond pastorale zaken die breed gedeeld moeten worden (de zorg), het delen van goede verhalen (de zegeningen) en het doornemen en bespreken van de wijkmutaties. In de zomer is de notulist gestopt en zijn we op zoek naar een nieuwe notulist.

### 3.3 PASTORALE TOERUSTING

In 2021 heeft door COVID-19 geen georganiseerde pastorale toerusting plaats gevonden.

### 3.4 PASTORESOVERLEG

Afwisselend op maandagmiddag en vrijdagmiddag werd één á twee keer per maand vergaderd door het pastoresoverleg. Deelnemers: de predikant, de kerkelijk werkers, de medewerker van het kerkelijke bureau, de twee stagiaires en het moderamenlid Delen. Hier worden alle actuele pastorale situaties kort genoemd en besproken, de 80+ verjaardagslijst verdeeld, zaken voorbereid die op de moderamenvergadering besproken moeten worden. Zo nodig worden regelingen rond de verschillende kerkdiensten doorgenomen. Daarnaast hebben er twee intervisiebijeenkomsten plaats gevonden met alleen de betaalde werkers onder leiding van br. I.K. Taakverdeling en Taken en rollen werd besproken. Ook was er een bijeenkomst om als pastores een toekomstvisie te formuleren voor de Bethelkerk.

### 3.5 AANVULLEND PASTORAAT

Er zijn twee nieuwe aanmeldingen geweest, een is opgestart en de ander werd op een andere manier opgelost. Van de vijf leden van het team Aanvullend pastoraat zijn er vier die contacten hadden met een of twee pastoranten, enkele contacten werden in de loop van het jaar afgerond. Aan het eind van het jaar zijn er drie leden die elk een contact hebben. De vraag ligt er of Aanvullend pastoraat zo nog wel door kan gaan.

### 3.6 BEMENSING WIJKEN

In zes wijken is een vacature wijkouderling. In wijk 12 sinds de zomer van 2017, in wijk 1 sinds de zomer van 2019, in wijk 4, 8 en 13 sinds de zomer van 2020, in wijk 2 sinds de zomer van 2021. In wijk 4 en 12 is een consultant-ouderling ingezet die de wijkteams coacht en/of coördineert. Omdat het invullen van langdurige vacatures steeds moeilijker lijkt te worden en de wijkteams ook steeds kleiner lijken te worden zijn we binnen de Kerkenraad op zoek naar ideeën hoe we dit kunnen invullen. Uiteindelijk is ons doel: zicht op de mensen in de wijk en op het stimuleren van de gaven en talenten binnen de wijk. Dat hoeft niet altijd te resulteren in het invullen van een wijkdiaken of wijkouderling. Als Kerkenraad zijn we hierdoor gestart met het thema: Zicht op de Toekomst, dit zal in 2022 verder gaan en tot nieuwe inzichten leiden.

### 3.7 BIJZONDERE DIENSTEN

Ook in 2021 draaiden we als Bethelkerk mee in een rooster van erediensten/bijzondere diensten in de Oude Kerk (aangepaste dienst voor geestelijk gehandicapten) en in de Meent. Een ouderling en een diaken werd afgevaardigd naar de betreffende dienst.

### 3.8 EREDIENST

In (bijna) elke eredienst waren namens de kerkenraad twee ouderlingen zichtbaar voor in de kerk. De dienstdoend ouderling gaf d.m.v. een hoofdbeweging bij de start toestemming aan de voorganger om voor te gaan en aan het eind van de dienst blijkt van instemming met het gesproken woord van de voorganger. Een keer per maand is een ontmoetingsdienst gehouden waarbij geen ouderling zichtbaar aanwezig is, deze dienst wordt begeleid door de ontmoetingsdienstcommissie.

### 3.9 LEESDIENST

In 2021 zijn er geen leesdiensten geweest.

### 3.10 ACTIVITEITENCOMMISSIE

Officieel hoort deze commissie onder het taakveld Delen, maar werkt in de praktijk zelfstandig.

### 3.11 KERKELIJK WERKER

De kerkelijke werkers in het pastoraat (KWip) werkten dit jaar respectievelijk 24 en 20 uur. Tijdens studieverlof werd met de uren wat geschoven om het werk voortgang te laten vinden. De kerkelijke missionair werker vult daarnaast 8 uur in het pastoraat.

### 3.12 STAGIAIRES

De stagiaires die vanuit de CHE langdurig stageplekken ingevuld hebben, hebben dit in de zomer afgerond. Op dit moment zijn er geen stagiaires actief binnen de gemeente.

### 3.13 SCIPPIO

Ons ledenadministratiesysteem Scipio werkt naar behoren, ook het deel waar de leden zelf zaken kunnen delen wordt goed gebruikt. De digitale diensten worden ook ondersteund en alle informatie en nieuwsbrieven zijn erin opgenomen.

### 3.14 GESPREK EN GEBED

Door COVID is de zichtbare vorm van gesprek en gebed teruggebracht naar een Powerpointsheet met het telefoonnummer van de kerkelijk werker. Eind 2021 is er gestart met het opnieuw benaderen van de personen die op het rooster stonden van gesprek en gebed, dit zal in 2022 weer worden gestart.

*Maart 2022 / moderamenlid Delen Wilco van Loon*

## 4 TAAKVELD DIENEN

---

### 4.1 INLEIDING

Dit jaarverslag beoogt een inzicht te geven in de activiteiten van de diaconie en van diverse commissies in het afgelopen jaar. De diaconie wil hiermee voldoen aan het gestelde in artikel 25 van de kerkorde.

### 4.2 ORGANISATIE

#### 4.2.1 Bezetting

We zijn erg dankbaar dat vier broeders bereid waren om hun ambtstermijn met een jaar te verlengen. Daarnaast zijn drie nieuwe broeders aangetreden.

Er zijn nog vacatures voor een diaken in wijk 5 en een jeugddiaken. De rol van 'diaken in Veenendaal' zal in 2022 belegd worden bij een wijkdiaken als neventaak.

We hebben afscheid genomen van de voorzitter br. D.K., ondergetekende heeft zijn taken overgenomen.

#### 4.2.2 Vergaderingen

Vanaf de zomer is het weer mogelijk om de vergaderingen fysiek plaats te laten vinden. Een verademing en erg goed voor het onderlinge contact.

De (online-)vergaderingen van de diaconie worden goed bezocht en er heerst een goede broederlijke sfeer, wat ook blijkt uit het feit dat men altijd voor elkaar klaarstaat om een dienst te ruilen of als men elkaar om hulp vraagt.

Binnen de vergaderingen van de diaconie inspireren we elkaar door te vertellen over de dingen die goed gaan binnen de wijken, zodat er lering kan worden getrokken in wijken waar dit nog niet goed loopt. Ook is bij de vergaderingen gelegenheid om te vertellen over zaken die ons raken, maar ook die zaken die ons blij maken en waarin we Gods nabijheid en kracht ervaren.

#### 4.2.3 Collectes

Geconstateerd kan worden dat het geven voor diaconale projecten leeft binnen de gemeente; daarnaast bracht de collecte noodhulp meestal het dubbele op van een collecte voor een project.

De collecte wordt hoofdzakelijk digitaal uitgevoerd door middel van Givt. Dit blijkt goed te werken. Er wordt veel gegeven. Tijdens de diensten waar weer kerkbezoek mogelijk was, werd ook een deurcollecte gehouden. Bezoekers konden hun gift in een mandje achterlaten.

Dit jaar is ook een tijdelijke derde collecte geïntroduceerd, met als doel de gemeenteleden de mogelijkheid te bieden om een financiële bijdrage te leveren aan

de verbouwing van de kerkzaal. Deze collectie was projectgebonden en viel onder de verantwoordelijkheid van het taakveld Beheren.

#### 4.2.4 Communicatie

Binnen de Bethelkerk zijn we overgegaan op het gebruik van Microsoft Teams. Een belangrijke reden hiervoor is het beter omgaan met privacygevoelige informatie van gemeenteleden. De gewoonte was om informatie in mail op te slaan en/of in Dropbox. De kans op een datalek is hierbij groter dan bij het goed gebruik maken van Teams. De nieuwe manier van werken is erg wennen en vraagt heel wat van broeders die nog niet gewend zijn aan het werken met Teams. Door onderlinge hulp gaat het steeds beter.

Er is binnen de diaconie alle ruimte om te reageren op besluiten / beslissingen / voorstellen van het moderamen. We moeten er echter ook scherp op zijn dat de stukken goed gelezen worden en dat er tijdig wordt gereageerd. Hierin neemt de voorzitter, als moderamenlid, de verantwoordelijkheid om extra aandacht te vragen voor stukken waar een reactie van de kerkenraadsleden gewenst is.

### 4.3 DIACONAAT IN DE EIGEN GEMEENTE

De meeste diakenen houden zich bezig met het werk binnen de hun toegewezen wijk. Binnen de wijken is er een team van ouderling en diaken die samen met hun wijkteam een wijk aansturen, hierdoor komt ook tot uiting dat diaconaat en pastoraat vaak hand in hand gaan.

Omdat bezoek dit jaar nauwelijks mogelijk was bleven de contacten met de leden van de wijk beperkt tot een bezoek dat niet verder ging dan de voordeur; daarnaast werd er volop gebruik gemaakt van de telefonische mogelijkheden.

### 4.4 WIJKDIACONAAT

Dit jaar waren er geen aanvragen voor financiële ondersteuning.

### 4.5 WIJK OVERSTIJGEND DIACONAAT

In het afgelopen jaar is het Heilig Avondmaal gevierd met en voor leden van de gemeente, die anders slecht naar de kerk kunnen komen weer gehouden.

Bij een aantal leden van de gemeente, die rond een bestaansminimum leven is door de stichting NN een kerstpakket bezorgd.

Aan leden van de gemeente van 75 jaar en ouder is een kerstattentie uitgereikt in de vorm van een brood en een bijbels dagboekje geschreven door verschillende predikanten.



## 4.6 COMMISSIES

### 4.6.1 Commissie Diaconaal Leren

In 2021 is op twee zondagen door de commissie diakonaal leren een bijdrage geleverd aan de totstandkoming en uitvoering van de morgendiensten. Op 7 februari (hulpverleningszondag) was het thema 'Vindplaats van vertrouwen'. De "Luistergroepen" die zijn opgezet vanuit de CGK "Hoop voor Noord" kwamen daarbij in beeld. Op 7 november ging het over "Genieten van genoeg". Daarbij was 1 Timotheüs 6: 6-14 leidend.

### 4.6.2 Seniorencommissie

De commissie was in 2021 goed bezet met 8 personen en is het afgelopen jaar acht keer bij elkaar gekomen.

Voor ouderen vanaf 65 jaar, ongeveer 225 leden, zijn in augustus en september gezellige middagen georganiseerd met een beamerpresentatie over de verbouwing van de kerk. Maximaal 35 mensen mochten per middag aanwezig zijn i.v.m. de geldende Corona regels.

Met de kerst heeft de commissie een kerstattentie gemaakt met bonbons en deze zijn afgegeven aan de voordeur.

### 4.6.3 Diaconaat in de samenleving/ Veenendaal

De commissie Diaconaat in Veenendaal bestaat uit vijf personen met elk een eigen aandachtsgebied. Doel is het ondersteunen van de christelijke informele zorg in Veenendaal. Daarnaast is het haar taak om de gemeente te betrekken bij diaconale activiteiten in Veenendaal.

Door de Corona-beperkingen zijn de contacten met de vertegenwoordigers van de diverse organisaties dit jaar voornamelijk telefonisch en/of digitaal onderhouden. De gehouden collectes zijn ondersteund met een PowerPoint presentatie en een korte beschrijving op het mededelingenblad.

De voedselactie rond dankdag kon helaas niet doorgaan. De Voedselbank ontving daarom ter compensatie een extra gift.

## 4.7 DIACONAAAT IN DE WERELD

De commissie werelddiaconaat heeft de mooie taak om de hulp aan onze verre naaste concreet te maken door voor onze gemeente jaarlijks collectedoelen te selecteren met projecten die onze steun in het bijzonder nodig hebben. De projecten liggen verspreid over de wereld en bieden onder meer hulp op het gebied van medische zorg, onderwijs, watervoorziening en werkgelegenheid. De commissie bestaat op dit moment uit één gemeentelid, een wijk-diaken en de diaken werelddiaconaat.

*Maart 2022 / moderamenlid Dienen Wolter Buijs*

## 5 TAAKVELD GETUIGEN

---

### 3.1. INLEIDING

Het taakveld getuigen richt zich op de missie van de Bethelkerk om vanuit de persoonlijke geloofsgemeenschap met Jezus Christus (Johannes 15:5) in de kracht van de Heilige Geest (Handelingen 1: 7-8) en vanuit een diepe ontferming met mensen die zonder Christus leven, als gemeente en ieder persoonlijk, Gods liefde uit te dragen in daden en woorden in Veenendaal en heel de wereld. Of verwoord met de woorden van de missie van het jeugdwerk: “Jezus zien, zoeken en zichtbaar maken”.

Het taakveld is verantwoordelijk voor:

- het ontwikkelen van visie en beleid op het gebied van missionair gemeente zijn.
- het creëren van een ‘missionair’ bewustzijn in de gemeente.
- het toerusten van gemeenteleden.
- het coördineren en ondersteunen van activiteiten op dit gebied.

### 5.1 EVALUATIE 2021

In 2020 is er een start gemaakt met nauwere samenwerking met de andere taakvelden. In 2021 is dit verder uitgewerkt. Corona had een grote beperkende werking op al het kerkenwerk.

Desondanks zijn er toch in samenwerking met het taakveld Vieren diverse Ontmoetingsdiensten georganiseerd. In overleg met Beheren is er gezocht naar mogelijkheden om op een missionaire manier met het kerkgebouw en andere middelen om te gaan en is er goede samenwerking op gebied van jeugdwerk, pastoraat en diaconaat. In het traject Zicht op de Toekomst is er ook zeker samengewerkt door de diverse taakvelden. Het taakveld Getuigen doet ook aan mee.

### 5.2 ACTIVITEITEN EN CONTACTEN

#### 5.2.1 Diaconaat in de samenleving/ Veenendaal

2021 was voor Bloei in Oost een lastig jaar. Door de diverse lockdowns was het Ontmoetingshuis een groot deel van het jaar gesloten, waardoor veel geplande activiteiten niet door konden gaan. In het najaar is er toch een Alphacursus gestart en konden er van september tot aan begin december fysieke diensten plaatsvinden met maaltijden en goede ontmoetingen.

De geplande kerstavondactiviteiten konden fysiek geen doorgang vinden, maar samen met Hervormd Oost kon er toch een online viering worden georganiseerd op 24 december.

De contacten met deze gemeente zijn warm en samen met deze gemeente en ook de Pniëlkerk is er regelmatig overleg over wijkactiviteiten.

De jaarlijkse pionierstraining die georganiseerd wordt vanuit de leergemeenschap pionieren heeft in 2021 online plaatsgevonden.

Najaar 2021 is er een nieuwe wijkouderling benoemd voor wijk 6. Deze vormt de connectie tussen de leden van de Bethelkerk en het team van Bloei in Oost.

#### 5.2.2 Alpha

In 2021 zijn er diverse Alphacursussen gestart voor:

- Jongeren van 14-18(Alpha Youth).
- Jongeren van 18 jaar en ouder(Student Alpha).
- Volwassenen.

Bij de organisatie van Alpha wordt volop samengewerkt door verschillende kerken:

- Alpha Youth: GVK Poortkerk, Hervormde Gemeente Veenendaal, Bethelkerk, BGV, en Mozaïek 0318.
- Student Alpha opereert zelfstandig, maar wordt gesponsord door diverse kerken, waaronder de Bethelkerk. In 2022 vindt deze cursus ook plaats in de Bethelkerk
- Alpha voor volwassenen: in de Bethelkerk wordt deze al jaren georganiseerd door NGK en Bethelkerk samen en de laatste jaren is er ook een samenwerking ontstaan met Mozaïek 0318.
- In Veenendaal Oost wordt de Alphacursus jaarlijks georganiseerd door Bloei in Oost en Hervormd Oost.

#### 5.2.3 Welkom Veenendaal

Er zijn warme contacten met de burens van Welkom. Er worden nog steeds spullen ingezameld voor de 'Shop voor nop'. Er is regelmatig overleg met de leiding van Welkom en met individuele bewoners.

#### 5.2.4 Missionair netwerk Veenendaal

Met vertegenwoordigers van diverse kerken in Veenendaal is er incidenteel overleg in het Missionair Netwerk Veenendaal. In dit overleg worden ervaringen uitgewisseld op gebied van evangelisatie. Door corona is er in 2021 slechts online contact mogelijk geweest.

#### 5.2.5 Week van Gebed

Vanuit Missie Nederland wordt elk jaar in januari de Week van Gebed voor eenheid georganiseerd. Al jaren wordt deze door een aantal kerken in Veenendaal georganiseerd. Coördinatie hiervan wordt gedaan vanuit de Bethelkerk/taakveld Getuigen.

In 2021 werden de bijeenkomsten geheel online gedaan. De voorbereidingen voor 2022 zijn in het najaar van 2021 gestart. Er werd gehoopt op een week met fysieke bijeenkomsten voor 2022. Dit is deels gelukt.

#### 5.2.6 Ontmoetingsdiensten

In nauwe samenwerking met het taakveld Vieren worden de maandelijkse ontmoetingsdiensten georganiseerd. Moderamenlid Getuigen is lid van de commissie Ontmoetingsdiensten. Eind 2021 is er gestart met een heel nieuw team dat in 2022 de vorm en inhoud van deze diensten gaat bekijken en waar nodig aanpassen. In 2021 zijn deze diensten ook georganiseerd. Deels fysiek, waar oud Alphacursisten en buurtbewoners voor zijn uitgenodigd en deels online, waarvoor diverse social media zijn ingezet.

#### 5.2.7 Klankbordgroep

Mede door Corona is de klankbordgroep in 2021 niet bij elkaar geweest.

### 5.3 TOT SLOT

Zo mochten we als Bethelkerk op velerlei manieren het geloof zichtbaar maken en getuigen zijn van onze Heer en Heiland Jezus Christus. Veel gemeenteleden zijn op hun eigen plek missionair bezig.

*Maart 2022 / moderamenlid Getuigen Ronald Bouw*

## 6 TAAKVELD VIEREN

---

### 6.1 INLEIDING

Het taakveld Vieren is verantwoordelijk voor de erediensten, voor de vorm van de diensten en alle ondersteunende vrijwilligers die betrokken zijn bij de diensten. De kerkenraad en voorganger zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de eredienst.

### 6.2 COMMISSIE VIEREN

Onderdeel van het taakveld Vieren is de beleidscommissie Vieren. De commissie komt zes keer per jaar bij elkaar. In 2021 hebben de vergaderingen deels digitaal plaatsgevonden. In 2021 is er een nieuwe voorzitter aangetreden en een nieuw algemeen lid. De Commissie bestaat uit zeven leden, waaronder de predikant als adviseur en het moderamenlid Vieren.

In het eerste kwartaal is het onderzoek naar de beleving van de online diensten digitaal uitgezet. De commissie heeft een concept rapport opgesteld dat besproken is in de kerkenraadsvergadering van 13 mei 2021, daarnaast is het concept rapport besproken met gemeentelieden die in de enquête hadden aangegeven over het onderwerp te willen doorpraten. Na deze bijeenkomst heeft de commissie aanbevelingen geschreven en het definitieve rapport aangeboden aan de kerkenraad. In december 2021 zijn de aanbevelingen besproken in het moderamen.

Tevens zijn de Ontmoetingsdiensten geëvalueerd met de coördinator van de Ontmoetingsdiensten.

Ook is het Kernteam Muziek aangesloten en is de stand van zaken besproken. De commissie heeft als klankbord gefungeerd bij de besluiten rondom de Coronamaatregelen en de erediensten.

### 6.3 ACTIVITEITEN

#### 6.3.1 Kernteam muziek

De coördinator Muziekteam stuurt het muziekteam aan en heeft een korte lijn met het moderamenlid Vieren. In overleg worden vragen besproken en beantwoord. De coördinator heeft een budgetverantwoordelijkheid van €500,00. Aan het einde van het jaar stuurt zij Moderamenlid Vieren een overzicht van de uitgaven. Het kernteam heeft aangegeven hun taak komend jaar verder uit te werken, vanwege de vele online diensten heeft dit wat stil gelegen. Een van de taken die zij hebben voor de komende periode is het uitwerken van het beleid met betrekking tot het Muziekteam.

#### 6.3.2 Ontmoetingsdiensten

Er hebben tien ontmoetingsdiensten plaatsgevonden in de Bethelkerk. Daarin zijn zowel eigen voorgangers, gemeentelieden als externe sprekers voorgegaan.

#### 6.3.3 Middagdiensten

Vanwege de Corona maatregelen is de middagdienst een periode niet doorgestaan, in september zijn we gestart met een nieuwe opzet. Onder andere vanuit het rapport Online Diensten kwam de vraag naar eigentijds leerdiensten. De middagdienst wordt nu ingezet als interactieve leerdiensten. Een thema staat meerdere diensten centraal.

De diensten zijn ook te gebruiken als materiaal voor de groepen. Zowel te bezoeken als online terug te kijken, eventueel gezamenlijk met de groep. Tijdens de lockdown in het najaar moesten we tijdelijk stoppen met de middagdiensten. In het nieuwe jaar zal dit weer opgepakt worden.

#### 6.3.4 Coördinator Feestdagen / Gezinsdiensten

In september 2021 is een nieuwe coördinator feestdagen gezinsdiensten gestart en samen met team hebben zij de Kerst Gezinsdienst georganiseerd. Deze groep zal ook in het nieuwe jaar de Feestdagen Gezinsdiensten organiseren.

### 6.4 WAT IS ER VERDER GEDAAN IN 2021

Ook 2021 heeft in het teken gestaan van aanpassingen in de diensten met betrekking tot de coronamaatregelen.

Op het moment dat de kerk weer open mocht of meer mensen mocht ontvangen, merkten we dat er nog niet veel mensen kwamen. Het komend jaar is het best spannend om te gaan ervaren op welke wijze het kerkzijn zijn vorm zal krijgen na de Coronapandemie.

Het is mooi dat we als gemeente starten met het gemeente traject Zicht op de Toekomst, waar ook thema's zoals kerkzijn en erediensten besproken worden.

*Maart 2022 / moderamenlid Vieren a.i. ds. Leo Buijs*

## 7 TAAKVELD BELEID EN PROJECTEN

---

### 5.1. INLEIDING

Er is geen jaarverslag over 2021 aangezien dit taakveld al langer vacant is.

## 8 TAAKVELD LEREN

---

### 8.1 INLEIDING

Het taakveld Leren omvat de activiteiten waarin het aspect Leren een belangrijke component vormt. Denk hierbij aan het kinder- en jeugdwerk, GroeiGroepen, Leerhuis, catechese en toerusting in het algemeen. Daarnaast wordt vanuit Leren meegedacht over aanpak en invulling van een jaarthema en/of prekenseries.

Dit document geeft een overzicht van de activiteiten uit 2021. Net als voor andere taakvelden geldt ook voor het taakveld Leren in 2021 nog steeds: de beperkingen van COVID-19 hebben een grote impact gehad.

### 8.2 ACTIVITEITEN

#### 8.2.1 Leerhuis

In 2021 is de commissie Leren gestart met het voorbereiden van een Leerhuisseizoen voor het seizoen 2021- 2022. Ten opzichte van vorige jaren zijn hierbij een aantal duidelijk wijzigingen doorgevoerd om de zichtbaarheid voor en betrokkenheid door de gemeente te vergroten. Zo hebben in een vroeg stadium gemeenteleden thema's aangedragen, is er via veel meer communicatiekanalen PR gemaakt voor de avonden en zijn de avonden deels via het Youtube kanaal van de Bethelkerk terug te zien of live bij te wonen. Dit alles heeft geresulteerd in een structurele opkomst van 15 a 25 deelnemers per avond en ongeveer 50 a 100 online volgers per avond.

Sprekers voor de avonden van het Leerhuis waren grotendeels afkomstig van buiten de Bethelkerk. In 2021 was het programma:

- Bijbelvertalingen Wereldwijd door Wycliff Bijbelvertalers.
- Bijbelvertalingen in Nederland door NBG.
- Bijbelvertaling voor kinderen door Willemijn van de Weerd.
- Integratie van christenen met niet-westerse achtergrond in gereformeerde kerken in Nederland door Beppie Wessels.
- 'Joodse geloofsbeleving', een les voor christenen? door Michael Mulder
- Hoop voor Israel, wat zegt het nieuwe testament daarover? door Michael Mulder

Ook is een link gelegd vanuit het Leerhuis naar de middagdiensten in de Bethelkerk door daar in een groter aantal bijeenkomsten de focus te richten op het Oude Testament aan de hand van het boek "Het goede nieuws van het Oude Testament". Deze bijeenkomsten zijn door een trouwe groep bezocht en het bijbehorende materiaal (o.a. gespreksvragen) is ook gebruikt door diverse GroeiGroepen.

### 8.3 OCHTENDCATECHESE

Vanwege COVID-19 is ochtendcatechese in 2021 niet doorgegaan. Reden hiervoor is dat de meeste deelnemers aan de ochtendcatechese gezien hun leeftijd kwetsbaarder zijn voor COVID en/of vaak niet voldoende vaardig om de catechese interactief via digitale middelen te volgen.



#### 8.4 JAARTHEMA

In 2021 is met een nieuwe werkgroep gestart aan de voorbereiding van het gemeentetraject Zicht op de toekomst. Een gemeentetraject waarin we samen bezinnen, bidden en werken aan dat wat nodig is om als Bethelkerk te bloeien en groeien tot Gods eer.

Het traject bestaat uit een prekenserie op basis van de kernpraktijken die de kerkvernieuwingsbeweging Kerk2030 (Zie [www.kerk2030.nl](http://www.kerk2030.nl)) aanreikt. Deze prekenserie is eind 2021 door het team van voorgangers binnen de Bethelkerk voorbereid. Daarnaast is gewerkt aan de voorbereiding van gemeentebijeenkomsten als start voor een traject waarin gemeenteleden en kerkenraad samen aan het werk gaan. Initieel waren deze avonden gepland in december 2021 maar konden vanwege drastische aanscherping van Coronamaatregelen niet doorgaan en zijn daarom verschoven naar 2022.

#### 8.5 GROEIGROEPEN

Net als in 2020 hebben de beperkingen door COVID forse impact gehad op de mogelijkheden voor GroeiGroepen om samen te komen. Wel is er gedurende een langere periode door diverse groepen gebruik gemaakt van mogelijkheden om in zalen van de kerk samen te komen of hun activiteiten buiten op te pakken. Andere groepen hebben blijvend gekozen voor digitaal samengekomen of zijn langduriger gestopt met samenkomsten.

#### 8.6 STAGE

Ook in 2021 is mevr. I.P. als HBO-theoloog en stagiaire nauw betrokken geweest bij de Bethelkerk. Zij heeft in 2021 onderzoek gedaan naar 'succesfactoren' die bij kunnen dragen aan de versterking van de gemeenschap binnen de Bethelkerk.

#### 8.7 KINDER- EN JEUGDWERK

De impact van COVID-19 is met name op kinderen en jongeren blijvend groot geweest; er zijn lange perioden geweest van onderwijs op afstand of beperkte opening van scholen. De mogelijkheden en maatregelen rondom onderwijs zijn ook toegepast op kinder- en jeugdwerk binnen de Bethelkerk in navolging van het door de CGK geadviseerde beleid. Ook in 2021 hebben alle medewerkers voor het kinder- en jeugdwerk hebben zich flexibel opgesteld om gegeven de COVID-19 situatie er het beste van te maken.

- De Oppas en Kinderdienst zijn mogelijk geweest tijdens minimaal de 11.00 diensten en op momenten waar de bezoekersaantallen mochten groeien ook voor de 9.00 diensten.
- In 2021 is een nieuwe groep coördinatoren gestart voor de Kinderdienst bestaande uit drie personen die zich richten op respectievelijk: roostering, benodigde materialen en extra activiteiten rondom de Kinderdienst. Ook heeft de organisatie van de Kinderdienst duidelijk bijgedragen tijdens het Startweekend door het regelen van leuke en inhoudelijke activiteiten voor kinderen (poppenspeler, springkussens).
- Er zijn 2 Kidspraises geweest in 2021: één keer online met medewerking van kids en één keer met veel kinderen aanwezig in de kerkzaal.

- De kerkdiensten op eerste Kerstdag zijn volledig online geweest dit jaar maar wel met duidelijke medewerking door kinderen en jongeren. Ook hebben alle kinderen van de gemeente een bij hun leeftijd passend boek als kerstpresentje gehad.
- Waar mogelijk zijn de Kinderclubs voor 12- en het CU werk voor 12+ deels doorgegaan met samenkomen. Dit altijd in overeenstemming met de geldende maatregelen en adviezen. Naast perioden van activiteiten binnen was er op bepaalde momenten alleen buiten sport en spel mogelijk of konden bijeenkomsten helemaal niet doorgaan. Voor het CU werk is ook geïnvesteerd in online samenkomsten op momenten waarop fysiek samenkomen niet mogelijk was. Met name voor het CU@Home werk is de impact erg groot geweest; samenkomsten thuis waren vaak niet mogelijk en de verschillen in aanpak per mentorgroep zijn groot geweest.
- Voor zowel 12- clubwerk als CU is het kampweekend niet doorgegaan vanwege COVID-19 beperkingen.

Bijzonder is dat de teams van jongerenwerkers over het algemeen stabiel zijn gebleven in het afgelopen jaar. Wel moesten voor 12- werk (kinderdienst en clubs) veel nieuwe leiders worden gezocht, deze zijn deels gevonden. Dit alles is een punt om dankbaar voor te zijn; tijdens roerige tijden blijven deze werkers beschikbaar om waar nodig hun taken op te pakken. Een punt van zorg is wel dat het werven van nieuwe medewerkers veel inzet en communicatie naar de gemeente heeft gevraagd.

Toerusting van kind- en jeugdwerkers heeft in 2021 niet plaatsgevonden.

#### 8.8 TOERUSTING VAN PASTORAAL BEZOEKERS EN WIJKTEAMS

Toerusting heeft in 2021 niet plaatsgevonden. Dit moet een belangrijk speerpunt worden in 2022 omdat dit nu enkele jaren op rij niet heeft plaatsgevonden.

#### 8.9 TOERUSTING VAN VRIJWILLIGERS

De toerusting van de jeugdwerkers, wijkteams en ambtsdragers is in 2022 niet of nauwelijks aan de orde geweest, door de veelheid aan aandachtspunten en gebrek aan capaciteit. De Kerkenraad heeft wel, naast de jaarlijkse tweedaagse retraite in de zomer, ook een mini-retraite gehad aan het begin van het jaar. Toerusting van werkers in de kerk is voor 2023 zeker een speerpunt.

*Maart 2023 / moderamenlid Leren Haite van der Schaaf*

## 9 TAAKVELD BEHEREN

---

### 9.1 INLEIDING

De volgende activiteiten zijn binnen het taakveld Beheren in 2022 uitgevoerd:

- Onderhoud gebouwen (preventief en correctief) inclusief installaties, abonnementen energie, telefonie, verzekeringen, schoonmaak, geluid etc.
- Personeelszaken, inclusief betaling van de salarissen en traktementen.
- Administratie kerk
- Administratie VKB
- Communicatie

### 9.2 ONDERHOUD GEBOUWEN

- De kerkzaal heeft in 2021 een grote verbouwing ondergaan, o.a. een nieuw ventilatiesysteem om aan de actuele bouweisen te voldoen; ook zijn er extra raampartijen en extra nooduitgangen gerealiseerd. Tevens is al het schoonmetselwerk gestukt en de opstelling van de beamers is gewijzigd in één centrale beamer. Nog te realiseren in 2022 zijn de oplossing voor de akoestiek, het luidsprekersysteem en de stoelen.
- Op het dak zijn oude ventilatoren verwijderd, op deze plaats zijn (gesponsorde) solar tubes geplaatst.
- Met de Patrimonium woonservice is de afspraak gemaakt dat de Bethelkerk gebruik mag maken van haar aangrenzende parkeerplaatsen (speciaal voor de mensen die slecht ter been zijn) hiervoor hebben wij een sleutel van het hek ontvangen.
- De brandweer heeft het kerkgebouw geïnspecteerd, de ontruimings-plattegronden zijn aangepast, tegen andere maatregelen die genomen moeten worden, onder andere de aanschaf van een brandmeldcentrale, hebben we bezwaar aangetekend.

### 9.3 PERSONEELSZAKEN:

- Na het vertrek van koster RB, in 2020, zijn deze werkzaamheden opgepakt door extra vrijwilligers in te zetten, dit gaat goed.
- Pastoraal werker ID: haar contract is omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.
- De werkkostenregeling, zoals fietsenplan, is aangeboden aan het personeel in loondienst.
- De secretaris van beheren heeft in 2021 het (Corona) gebruiksplan geactualiseerd en de kerkenraad geïnformeerd m.b.t. Corona maatregelen. Het aangepaste gebruiksplan wordt in het eerste kwartaal van 2022 ter vaststelling aangeboden aan het moderamen.

### 9.4 AUTOMATISERING

- In 2020 is het boekhoud programma Exact online opgezegd, er wordt nu gewerkt met Scipio online (Cashflow online). Dit pakket is nu volledig operationeel zodat er per kwartaal aan de taakvelden de actuele status gecommuniceerd kan worden.

- Het incassocontract bij de Rabobank is geactiveerd, vanaf 2022 kunnen we de VKB en andere acties ook incasseren.
- Ook is de overstap van VIP internet, naar MS office 365 gemaakt. Alles staat nu centraal in de cloud en niet meer lokaal op persoonlijke computers. Daarnaast is er een start gemaakt met het opstellen van een advies 'hoe te archiveren in de cloud, dit zal in 2022 verder uitgerold worden.
- De website is in 2021 gehackt, oorzaak verouderde software waarop de website draaide, de website is geblokkeerd, de betrokkenen zijn geïnformeerd en er is preventief een nieuwe omgeving met actuele software gerealiseerd. In deze nieuwe omgeving zullen niet meer dezelfde persoonsgegevens worden opgeslagen, deze website bevat enkel informatieve pagina's, agenda en nieuwsberichten en dus geen gemeentegids. De info uit de vroegere gids kan via Scipio (de app of online) benaderd worden.

## 9.5 ALGEMEEN

- Wachtlopen op het openbare parkeerterrein tijdens de kerkdiensten is gestopt.
- De kascontrole commissie over de Jaarrekening 2021 zijn: de broeders HvB en HdJ.
- Het oud-Archief is opgeschoond, conform wettelijke regels.
- Door de verbouwing van de kerkzaal is het liquiditeitssaldo onder de door de penningmeester geadviseerde en door de Kerkenraad gestelde grens van € 300.000 gekomen, dit is een punt van zorg, maar door de verbouwing van de kerkzaal, waar de Kerkenraad ook toestemming voor heeft gegeven, en wat een heel mooi resultaat heeft opgeleverd. Wel heeft de bouwcommissie een derde collecte ter bestrijding van deze kosten ingesteld.
- De nieuwe RIE (RisicoInventarisatie en Evaluatie) is positief afgerond en deze versie is de komende vijf jaar bruikbaar.

*Maart 2022 / moderamenlid Beheren Herman Groothedde*