



BETHELKERK
Veenendaal

JAARVERSLAG 2020

Veenendaal, 22 maart 2021.

Voorwoord

Hierbij het jaarverslag van de Bethelkerk over 2020. In dit verslag wordt vanuit de verschillende taakvelden teruggekeken op het afgelopen jaar.

Ook nu is het weer een mooie opsomming van de verschillende aspecten van het gemeente zijn.

We zijn dankbaar dat we een levende gemeente van God mogen zijn, in een ongewone corona situatie.

Namens het moderamen,

Jan de Vos, scriba Bethelkerk Veenendaal.

Inhoudsopgave:

Pagina:

Taakveld Delen	3
Taak veld Dienen	5
Taakveld Getuigen	78
Taakveld Vieren	10
Taakveld Leren	10
Taakveld Beheren	12

1. Taakveld Delen

Inleiding

Het taakveld Delen in hoofdlijn samengevat: alles wat met pastoraat te maken heeft. Directe betrokkenen zijn de ouderlingen, predikanten en kerkelijk werkers. Samen vormen zij het Pastoraal Beraad o.l.v. het moderamenlid Delen. Als taakveld mochten we ook in 2020 werken in de wijngaard van onze Heer en ons gedragen weten bij alle gewone en bijzondere situaties waar we mee te maken kregen. Vanaf maart hadden we te maken met de beperkingen door COVID-19. Bezoekwerk en vergaderen moest daardoor in aangepaste en beperkte mate plaatsvinden.

Pastoraal Beraad

Het Pastoraal Beraad vergaderde 8x in 2020. Elke vergadering startte met geestelijke bezinning rond een bijbelhoofdstuk dat beurtelings werd behandeld door de deelnemende ouderlingen. Zaken die vast aan de orde kwamen: de bemensing van de wijkteams, het doornemen van de wijken rond pastorale zaken die breed gedeeld moeten worden (de zorg), het delen van goede verhalen (de zegeningen), het doornemen en bespreken van de wijkmutaties, de persoonlijke zorg rond mede-ouderlingen, de praktische regelingen rond de gesprekken met belijdeniscatechisanten. We zijn blij met onze externe notulist.

Pastorale toerusting

In 2020 heeft door COVID-19 geen georganiseerde pastorale toerusting plaats gevonden. Wel is er voor de wijkteamleden een voorlichtingsavond geweest over het gebruik van Scipio.

Pastoresoverleg

Afwisselend op de maandagmorgen en de vrijdagmiddag werd elke 14 dagen vergaderd door het pastoresoverleg. Deelnemers: de predikanten, de kerkelijk werkers, de medewerker van het kerkelijke bureau, de 2 stagiaires en het moderamenlid Delen. Hier worden alle actuele pastorale situaties kort genoemd en besproken, de 80+ verjaardagslijst verdeeld, zaken voorbereid die op de moderamenvergadering besproken moeten worden en zo nodig regelingen rond de verschillende kerkdiensten doorgenomen. Daarnaast hebben er intervisiebijeenkomsten plaats gevonden met alleen de betaalde werkers olv Iede Kommerie. Teambuilding was daarbij een belangrijk doel.

Aanvullend pastoraat

Na de voorlichting vorig seizoen voor PB en DB zijn er geen aanmeldingen voor het aanvullend pastoraat geweest. Er dient nader onderzoek gedaan te worden om de oorzaak te vinden.

Bemensing wijken

In zes wijken is een vacature wijkouderling. In wijk 1 sinds zomer 2019. In wijk 5 sinds zomer 2018, in wijk 12 sinds zomer 2017, in wijk 4, 6, 8 en 13 sinds zomer 2020. In de wijken 1 en 12 is nu een consulent-ouderling ingezet die wijkteams coacht en/of coördineert. Dat wordt respectievelijk gedaan door de ouderling van wijk 2, 11. In wijk 6 vervult de missionair kerkelijk werker de rol van ouderling. Blij en dankbaar zijn we met de invulling van de vacature wijkouderling in wijk 9 en 10. Omdat het invullen van langdurige vacatures steeds moeilijker lijkt te worden, hebben we sterk ingezet op de vormgeving van de wijkteams: ouderling, diaken, wijkcontactpersoon en pastoraalbezoeker. De grens tussen de laatste twee lijkt te vervagen. Uiteindelijk is ons doel: zicht op de mensen in de wijk en op het stimuleren van de gaven en talenten binnen de wijk. Dat hoeft niet altijd te resulteren in het invullen van een wijkdiaken of wijkouderling. Als Kerkenraad zoeken we naar nieuwe organisatievormen om het samen-kerkzijn beter vorm te geven. Belangrijke vraag daarbij: Kom je helpen?

Bijzondere diensten

Ook in 2020 draaiden we als Bethelkerk mee in een rooster van erediensten/bijzondere diensten in de Oude Kerk (aangepaste dienst) en in de Meent. Een ouderling en een diaken werd afgevaardigd naar de betreffende dienst.

Eredienst

In elke eredienst waren namens de kerkenraad 3 ouderlingen ('s morgens) en 2 ouderlingen ('s middags) zichtbaar voor in de kerk. In de middagdienst zitten we als ambtsdragers schouder aan schouder op de eerste rij. De dienstdoend ouderling gaf via de handdruk bij de start en aan het eind van de dienst blijk van instemming met het gesproken woord van de voorganger. Bij de diensten waarin het Heilig Avondmaal bediend werd waren de ouderlingen zichtbaar als tafeldienst. Ivm de COVID-beperkingen is in de loop van het jaar bij de digitale diensten het aantal ambtsdragers teruggebracht naar 2 (1 ouderling en 1 diaken).

Leesdienst

In 2020 hoefden er geen leesdiensten georganiseerd te worden.

Activiteitencommissie

Officieel hoort deze commissie onder het taakveld Delen, maar werkt in de praktijk zelfstandig.

Kerkelijk werker

De kerkelijk werkers in het pastoraat (KWip) werkten dit jaar respectievelijk 24 en 20 uur. Tijdens studieverlof werd met de uren wat geschoven om het werk voortgang te laten vinden. De kerkelijk missionair werker vult daarnaast 8 uur in het pastoraat.

Stagiaires

Vanuit de CHE worden twee langdurige stageplekken ingevuld. De ene gekoppeld aan de missionaire kerkelijk werker. De andere is gekoppeld aan de predikant.

Scipio

Ons ledenadministratiesysteem Scipio wordt door steeds meer ambtsdragers en wijkteams gebruikt. Hier is door voorlichting en oefening nog veel te winnen. Door de betreffende contactpersoon wordt ondersteuning gegeven.

Gesprek en gebed

Rond elke zondagse dienst is een welkomsteam zichtbaar bij het binnentreden van de kerk. Daarnaast is er de mogelijkheid tot gesprek en gebed na afloop. Dit wordt door ouderlingen en gemeenteleden vormgegeven. Door COVID is de zichtbare vorm teruggebracht door een powerpointsheet met het telefoonnummer van de kerkelijk werker.

Speerpunten voor 2021:

1. Bemensing wijkteams (zowel werkers in de wijk als formele ambtsdragers)
2. Verdere implementatie gebruik Scipio
3. Bezinning op Gesprek en gebed na COVID-beperkingen
4. Bezinning op taken en urenverdeling van betaalde werkers in het pastoraat.

Hans Dikkeschei, moderamenlid Delen.

2. Taakveld Dienen

Inleiding

Dit jaarverslag beoogt een inzicht te geven in de activiteiten van de diaconie en van diverse commissies in het afgelopen jaar. De diaconie wil hiermee voldoen aan het gestelde in artikel 25 van de kerkorde.

Geconstateerd kan worden dat het geven voor diaconale projecten leeft binnen de gemeente; daarnaast bracht de collecte noodhulp meestal het dubbele op van een collecte voor een project. De in 2019 gestarte digitale vorm van collecteren voorziet in een behoefte, zeker nu de diensten vanwege het corona virus niet of nauwelijks bezocht konden worden.

Niet alle aftredende broeders konden vervangen worden waardoor er vanaf mei een vacature is voor Jeugddiaken en voor een wijkdiaken voor wijk 10. De al bestaande vacature in wijk 11 en "Diaken in Veenendaal" konden opnieuw niet worden vervuld.

Diaconaat in de eigen gemeente

Vrijwel alle vergaderingen in 2020 zijn online gehouden. Een verarming voor het onderlinge contact.

De meeste diakenen houden zich bezig met het werk binnen de hun toegewezen wijk. Binnen de wijken is er een team van ouderling en diaken die samen met hun wijkteam een wijk aansturen, hierdoor komt ook tot uiting dat diaconaat en pastoraat vaak hand in hand gaan.

Omdat bezoek dit jaar nauwelijks mogelijk was bleven de contacten met de leden van de wijk beperkt tot een bezoek dat niet verder ging dan de voordeur; daarnaast werd er volop gebruik gemaakt van de telefonische mogelijkheden.

Binnen de vergaderingen van de diaconie inspireren we elkaar door te vertellen over de wijken waar dit goede vorm aanneemt, zodat er lering kan worden getrokken in wijken waar dit nog niet goed loopt. Ook is bij de vergaderingen gelegenheid om te vertellen over zaken die ons raken, maar ook die zaken die ons blij maken en waarin we Gods nabijheid en kracht ervaren.

De (online-)vergaderingen van de diaconie worden goed bezocht en er heerst een goede broederlijke sfeer, wat ook blijkt uit het feit dat men altijd voor elkaar klaarstaat om een dienst te ruilen of als men elkaar om hulp vraagt.

Er is binnen de diaconie alle ruimte om te reageren op besluiten/beslissingen/voorstellen van het moderamen; desondanks was er dit jaar sprake van onvrede, mede doordat de gedachte heeft post gevat dat de kerkenraadsvergadering bedoeld is om "ja" te zeggen.

Wijkdiaconaat

Ondersteuning

Ook dit jaar waren er een aantal vragen om financiële ondersteuning, dit werd in comité afgehandeld door de voorzitter, de secundus en de wijkdiaken en daarna in een vergadering van het Diaconaal Beraad, met inachtneming van privacy, vastgesteld.

Wijk overstijgend diaconaat

In het afgelopen jaar kon het Heilig Avondmaal met en voor leden van de gemeente die anders slecht naar de kerk kunnen komen niet gehouden worden.

Bij een aantal leden van de gemeente, die rond een bestaansminimum leven, werd door de stichting NN een kerstpakket bezorgd.

Aan leden van de gemeente van 75 jaar en ouder werd een kerstattentie uitgereikt in de vorm van een amandelstaaf, deze keer vergezeld van het boekje "Goede Moed", een bijbels dagboekje geschreven door CGK-predikanten.

Bij de Ontmoeting van december werd het boekje "Ik ben er voor je" van het Nederlands Bijbelgenootschap bijgevoegd.

Commissies

Commissie Diaconaal Leren

De commissie heeft in 2020 eenmaal een dienst voorbereid met een diaconaal onderwerp en wel op 2 febr. 2020 met als onderwerp: Thuis, met extra aandacht voor Centrum Jeugd en Gezin in Veenendaal.

Vanuit de diaconie is een diaken toegevoegd aan de commissie

De najaarsdienst die gewoonlijk gebaseerd is op de Micha zondag, is dit jaar vervallen vanwege de Corona Pandemie.

Door het bereiken van het einde van de ambtstermijn van de diaken, participeert er momenteel geen diaken in deze commissie.

Seniorencommissie

De eerste vergadering van de ouderencommissie was op maandag 13 januari 2020. Punt 2 op de agenda: voorbereiding voorjaarsmiddag op 22 april 2020. De tweede vergadering was op maandag 9 maart nog even de puntjes op de i voor de voorjaarsmiddag. Op 13 maart ging Nederland in lockdown. Als ouderencommissie besloten wij op maandag 15 juni bijeen te komen om te brainstormen over een mogelijke actie voor onze ouderen. Wij waren er snel uit. Het werd een leuk pakket met lekkere dingen. In week 29 is het pakket door alle leden van de ouderencommissie bij onze ouderen bezorgd. 265 adressen. Begin november hebben wij zonder officiële vergadering, maar via de app besloten onze ouderen een kerstkaart te sturen, met een mooie tekst. Dat is in week 51 gebeurd. Wij hopen dat wij op deze manier toch nog wat hebben kunnen bijdragen zoals aandacht en betrokkenheid.

Commissie alleengaanden

In 2020 heeft op zaterdag 19 januari een bijeenkomst voor de Alleengaanden plaatsgevonden. Jaap Pilon heeft een presentatie gehouden over de geschiedenis van Veenendaal. Als afsluiting was er een gezamenlijk maaltijd. De overige bijeenkomsten zijn in verband met de Coronamaatregelen komen te vervallen.

De commissie heeft nog contact gehouden door het versturen van kaarten, het langsbrengen van een attentie voor de zomer en in november/december zijn alle deelnemers gebeld.

Diaconaat in de samenleving

De commissie Diaconaat in Veenendaal heeft in het kalender jaar 2020 i.v.m. de corona-richtlijnen slechts 2x in één van de kerkzalen vergaderd. De commissie bestaat uit vijf personen met elk een eigen aandachtsgebied. Doel is het ondersteunen van de christelijke informele zorg in Veenendaal. Daarnaast is het haar taak om de gemeente te betrekken bij diaconale activiteiten in Veenendaal.

De presentatie door een vrijwilliger van het CJG tijdens een kerkdienst in februari 2020 over gastgezinnen zorgde ervoor dat diverse Bethel-leden zich hebben aangemeld als gastouder. Door de Corona-beperkingen zijn de contacten met de vertegenwoordigers van de diverse organisaties dit jaar voornamelijk telefonisch en/of digitaal onderhouden.

De gehouden collectes zijn ondersteund met een PowerPoint presentatie en een korte beschrijving op het mededelingenblad.

De voedselactie rond dankdag kon helaas niet doorgaan. De Voedselbank ontving daarom ter compensatie een extra gift.

Diaconaat in de wereld

De commissie werelddiaconaat heeft de mooie taak om de hulp aan onze verre naast concreet te maken door voor onze gemeente jaarlijks collectedoelen te selecteren met projecten die onze steun in het bijzonder nodig hebben. De projecten liggen verspreid over de wereld en bieden onder meer hulp op het gebied van medische zorg, onderwijs, watervoorziening en werkgelegenheid. De commissie bestaat op dit moment uit één gemeentelid, twee diakenen en de diaken werelddiaconaat.

Namens het Diaconaal Beraad, Diet Kieviet, moderamenlid Dienen.

3. Taakveld Getuigen

1 Inleiding

Het taakveld getuigen richt zich op de missie van de Bethelkerk om vanuit de persoonlijke geloofsgemeenschap met Jezus Christus (Johannes 15:5) in de kracht van de Heilige Geest (Handelingen 1: 7-8) en vanuit een diepe ontferming met mensen die zonder Christus leven, als gemeente en ieder persoonlijk, Gods liefde uit te dragen in daden en woorden in Veenendaal en heel de wereld.

Het taakveld is verantwoordelijk voor:

- het ontwikkelen van visie en beleid op het gebied van missionair gemeente zijn.
- het creëren van een 'missionair' bewustzijn in de gemeente
- het toerusten van gemeenteleden
- het coördineren en ondersteunen van activiteiten op dit gebied

2 Evaluatie van de speerpunten van 2020

In het jaarplan van 2019 werden de volgende speerpunten genoemd voor het jaar 2020:

1. Verder uitbreiden van de KLANKBORDGROEP.
2. Medio 2020 aan het werk gaan volgens de nieuwe werkwijze TAAKVELD GETUIGEN.
3. Zichtbaar en gastvrij zijn van de Bethelkerk in en voor de wijk.

Hieronder volgt een korte evaluatie van deze speerpunten

Voordat de punten besproken worden, moet eerst opgemerkt worden dat we een veelbewogen jaar achter de rug hebben vanwege het Corona virus. Half maart werden we met z'n allen stil gezet en na de eerste schrik gingen we met man en macht aan het werk. De prioriteit kwam te liggen bij het organiseren van online kerkdiensten, met de eigen gemeenteleden als doelgroep.

Vanuit het taakveld Getuigen is een plan gemaakt om het kerkgebouw een aantal dagdelen in de week open te stellen voor gemeenteleden en mensen uit Veenendaal, maar het moderamen vond dat niet verantwoord. Daarnaast zijn de contacten met WELKOM aangehaald, daarover meer bij punt 3.

Ad 1.

De klankbordgroep is helaas niet uitgebreid, zodat die nog steeds bestaat uit 6 personen. De leden van de klankbordgroep zijn in hun persoonlijke leven bevoegen bezig met getuigen zijn in hun omgeving, maar het bij elkaar komen om na te denken over hoe we de gemeente kunnen enthousiasmeren/ toerusten blijft een moeizaam proces. Mede onder invloed van Corona is de ontwikkeling van deze groep niet verder gegaan in 2020.

Ad 2.

Vanuit de thematafels van de retraite kerkenraad 2019 is een eerste opzet gekomen om het taakveld GETUIGEN anders te gaan organiseren. Het moderamen lid heeft dat verder uitgewerkt en het plan is in het moderamen besproken, weer bijgesteld en moet nog ter goedkeuring terugkomen op de moderamen agenda. Belangrijk gegeven daarbij is dat het taakveld zich niet leent om op zichzelf te staan en acteren, maar dat er steeds meer de samenwerking moet worden gezocht met de andere taakvelden. Het moderamen lid Getuigen stelt steeds de missionaire vraag bij de activiteiten en plannen van de andere moderamenleden. Hij/zij prikkelt, werkt samen, motiveert en stimuleert en helpt de gemeente als het gaat om de missionaire opdracht die we als kerk hebben gekregen.

Ad3.

Juist in de coronaperiode zijn de banden met WELKOM, woon/zorgcomplex naast het kerkgebouw, aangehaald. In mei is er een inzamelingsactie geweest voor knutselspullen voor de kinderen die in WELKOM wonen. Deze actie kan in het najaar herhaald worden aangezien er zo veel is ingezameld dat er materiaal is opgeslagen voor een tweede ronde.

Bovendien zijn we als gemeente sinds juli betrokken bij de Shop voor Nop in het wooncentrum. De vrijwilliger van deze shop levert een boodschappenlijstje voor de gemeenteleden, die de boodschappen in de kerk kunnen inleveren. De missionair kerkelijk werker onderhoudt deze contacten en zorgt dat de boodschappen op de juiste plek terecht komen.

Er waren plannen om buurtgenoten uit te nodigen voor ontmoetingsdiensten, samen kijken naar The Passion, de buurt BBQ en de Bethelfair. Vanwege Corona kon dit helaas geen doorgang vinden. Wel is er bij de Ontmoetingsdienst van september een groep oud-Alphacursisten uitgenodigd.

Onderdeel van de gastvrijheid en zichtbaarheid is de organisatie van de Alphacursus in en vanuit de Bethelkerk. In 2020 is er door alle omstandigheden alleen in het najaar in het Ontmoetingshuis een kleinschalige Alpha voor volwassenen georganiseerd. Daarnaast is de Bethelkerk betrokken geweest bij Alpha Youth Veenendaal en de Student Alpha. Vanuit Alpha Nederland heeft is er een coachingstraject gestart waaraan de missionair werker van de Bethelkerk meedoet. Het doel van dit traject is om de focus op Alpha en de vele mogelijkheden daarvan te vergroten. Dit zal in Q1 van 2021 nog voortgezet worden.

3 Tot slot/ Vooruitblik 2021

Zo mochten we als Bethelkerk op velerlei manieren het geloof zichtbaar maken en getuigen zijn van onze Heer en Heiland Jezus Christus. Veel gemeenteleden zijn op hun eigen plek missionair bezig. In 2021 zal het beleid worden voortgezet en het is zeker de bedoeling dat dit ook wordt uitgebreid. Door Corona is het werk in het missionaire project Bloei in Oost in 2020 grotendeels stil komen te staan. Geplande activiteiten konden, enkele uitzonderingen daargelaten, niet doorgaan. Het team van Bloei in Oost is steeds op zoek geweest naar mogelijkheden om toch missionair present te zijn in de wijk. In 2021 zal BIO weer volop onder de aandacht komen.

Voor 2021 willen we naast de dingen die al gebeuren en goed lopen, de volgende speerpunten benoemen:

1. Verder uitbreiden en activeren van de KLANKBORDGROEP.
2. Medio 2021 aan het werk gaan volgens de nieuwe werkwijze TAAKVELD GETUIGEN.
3. Zichtbaar en gastvrij zijn van de Bethelkerk in en voor de wijk.
4. Herstart activiteiten Bloei in Oost

Jaarverslag 2020 GETUIGEN is opgesteld door moderamen lid GETUIGEN Geeske de Jong (januari t/m augustus) en Ronald Bouw (vanaf oktober 2020)

4. Taakveld Vieren

1 Inleiding

Het taakveld Vieren is verantwoordelijk voor de erediensten, voor de vorm van de diensten en alle ondersteunende vrijwilligers die betrokken zijn bij de diensten. De kerkenraad en voorganger zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de eredienst.

2 Commissie Vieren

Onderdeel van taakveld Vieren is de beleidscommissie Vieren. De commissie komt 6 keer per jaar bij elkaar. In 2020 hebben de vergaderingen deels digitaal plaatsgevonden. De commissie heeft voorbereidend werk gedaan op een onderzoek m.b.t. de middagdienst. Vanwege Covid 19 is dit in de ijskast gezet. De commissie heeft de organisatie van de slotdag van het coachingsdag van de muzikanten op zich genomen en het formeren van met kern- muziekteam. Tevens zijn de Ontmoetingsdiensten geëvalueerd met de coördinator van de Ontmoetingsdiensten. De commissie heeft als klankbord gefungeerd bij de besluiten rondom de coronamaatregelen en de erediensten. Aan het einde van het jaar heeft de commissie een onderzoek voorbereid over de beleving van de online diensten, dit onderzoek wordt Q1 2021 uitgezet onder de gemeente.

Een aantal leden van de commissie heeft in 2020 afscheid genomen, om verschillende redenen, waaronder de voorzitter. Allen hebben meer dan de reguliere termijn deel genomen aan de commissie. Begin 2020 staat in het teken van actief zoeken naar nieuwe leden voor de commissie. Zolang de rol van voorzitter vacant is vervangt moderamenlid Vieren deze.

3 Evaluatie van de speerpunten van 2020

In het jaarplan 2020 werden de volgende speerpunten genoemd:

1. Muziekteams
2. Ontmoetingsdiensten
3. Middagdienst
4. Differentiatie in 1^e, 2^e ochtenddienst en middagdienst
5. Inzet Beamer- en videogebruik

Hieronder volgt een korte evaluatie van deze speerpunten

Voordat de punten besproken worden, moet eerst opgemerkt worden dat we een veelbewogen jaar achter de rug hebben vanwege het Corona virus. Half maart werden we met z'n allen stil gezet en na de eerste schrik gingen we met man en macht aan het werk. De prioriteit kwam te liggen bij het organiseren van online kerkdiensten.

Veel van de opgestelde doelen was op dat moment niet aan de orde of heeft geen aandacht gekregen, omdat alle aandacht is gegaan naar het technisch goed werkend krijgen van wat wel kon, zoals de online- diensten.

Ad 1. Muziekteams

In februari is het Coachingstraject afgerond met een muzikale coachingsdag. Het muziek team heeft een coördinator gekregen, die rol is helder voor zowel het muziekteam als de betrokkenen bij een dienst. Een deel van deze taken werden al wel uitgevoerd maar waren niet voor iedereen helder. Nu is de rol beschreven en heeft de coördinator verantwoordelijkheden ontvangen.

In het afgelopen jaar heeft de coördinator echt haar rol kunnen pakken en is er een helder aanspreekpunt. Het uitwerken van het beleid m.b.t. het muziekteam is nog niet gebeurd. Het muziekteam heeft afgelopen jaar goed samengewerkt en zich continu aangepast aan de richtlijnen. De resultaten van het coachingstraject zijn hierin zichtbaar.

Ad 2. Ontmoetingsdiensten

De doorontwikkeling op de Ontmoetingsdiensten is in on hold gezet, echter is er wel de bewuste keuze gemaakt, toen we een periode 1 dienst per zondag hadden, de Ontmoetingsdiensten doorgang te laten vinden en te zoeken naar andere manieren van getuigen.

Ad 3. Middagdienst

De voorgestelde enquête ligt in een schets klaar, echter met de komst van de Coronamaatregelen zijn we teruggeslagen naar 1 dienst per zondag, welke in oktober is uitgebreid met een 2^e ochtenddienst. In 2021 zullen we bespreken en besluiten hoe we na de pandemie de diensten weer regulier gaan oppakken en daarin zal een onderzoek naar de behoefte van een middagdienst in meegenomen worden.

Ad 4. Differentiatie diensten

Zoals hierboven beschreven zijn we in april teruggeslagen naar 1 kerkdienst per zondag, welke om praktische redenen om 11.00u plaatsvond. Deze dienst had qua karakter meer van de 11.00 u dienst dan de 9.00 u dienst. Vanuit de gemeente kwam een aantal keer de vraag of de dienst vervroegd kon worden en of het karakter van de dienst meer naar de dienst van 9.00 u kon. Om die reden zijn we vanaf eind oktober een 9.00 u dienst gaan opnemen op donderdagavond, deze werd op zondagochtend 9.00 u uitgezonden. We hebben hier positieve reacties op ontvangen. Commissie Vieren heeft een kort onderzoek gepland in het eerste kwartaal van 2021 hoe de gemeenteleden de differentiatie van de diensten ervaren.

Ad 5. Inzet beamer- en videogebruik

Aan dit doel is enorm veel energie gestoken, aangezien we ineens om moesten naar volledig digitale diensten. In 2020 zijn er periodes geweest dat er geen gasten aanwezig mochten zijn, 30 gasten, 100 gasten en zoveel er binnen de maatregelen in de kerkzaal passen, wat bij de Bethel 125-140 mensen betrof.

We zijn in april gestart met het formeren van een Kernteam Diensten, daar in zijn de volgende geledingen vertegenwoordigt:

- Voorgangers
- Geluidstechniek
- Beamer
- Video
- Coördinator Muziekteam
- Koster
- Moderamenlid Vieren

Met dit team zijn alle ideeën en besluiten vanuit de maatregelen besproken. In het begin was het echt pionieren, maar met een aantal weken hebben we technisch mooie stappen gemaakt. Er kon snel geschakeld worden. Dit team heeft ontzettend veel vrijwillige uren geïnvesteerd in het kunnen uitzenden van kwalitatief goede diensten.

4 Wat er verder gedaan is in 2020 / Vooruitblik 2021

Met het uitzenden van de diensten merkten we al snel dat er meer kijkers zijn dan dat er regulier per zondag in de kerk zat. Dit heeft ons gemotiveerd en daar zijn we dankbaar voor. De kijkcijfers zijn het afgelopen jaar vrij stabiel gebleken. Verder is de wekelijkse gebedsgroep ook gaan uitzenden omdat zij niet meer samen konden komen vanwege de maatregelen. Regulier was er wekelijks een kleine groep aanwezig bij het gebedsmoment en sinds de uitzendingen op Kerkomroep op woensdagavond kijken er gemiddeld zo'n 50 mensen naar de gebedsbijeenkomst, een mooie ontwikkeling in een periode waarin gebed ontzettend belangrijk blijft.

In het begin van de pandemie hebben we ons als moderamen steeds proberen te verhouden tot de maatregelen, in juni hebben we besloten om de richtlijnen en adviezen vanuit het dienstenbureau CGK te volgen. Dat heeft rust gegeven en gebleken is dat zij goede en werkbare adviezen hebben gegeven in deze periode, dat heeft heel steunend gevoeld.

Naast het gebruiksplan hebben we tijdelijk beleid gemaakt op verschillende terreinen zoals;

- Vieren van het avondmaal
- Niet samen zingen en wat wel
- Vormgeven aan het dopen

Al met al een intensief jaar waarin het taakveld voornamelijk bezig is geweest om de uitvoering te ondersteunen, aan het einde van 2020 wat afstand genomen van de praktische zaken en gezocht naar meer ruimte voor de strategische ontwikkelingen op de lange termijn.

5 Vooruitblik 2021

De focus van 2021 vanuit het taakveld Vieren zal liggen op de volgende punten

1. Onderzoek en advies 'Beleving digitale erediensten'
2. Differentiatie diensten na de pandemie; op welke wijze opbouwen
3. Borging beleid muziekteam

Tineke de Vos – van Delft, moderamenlid Vieren

5. Leren

Het taakveld Leren omvat de activiteiten waarin het aspect *Leren* een belangrijke component vormt. Denk hierbij aan het kinder- en jeugdwerk, GroeiGroepen, Leerhuis, catechese en toerusting in het algemeen. Daarnaast wordt vanuit Leren meegedacht over aanpak en invulling van een jaarthema en/of prekenseries.

Dit document geeft een overzicht van de activiteiten uit 2020. Ze maken vaak deel uit van een seizoen dat al in 2019 was gestart. Net als voor andere taakvelden geldt ook voor het taakveld Leren: de beperkingen van COVID-19 hebben een grote impact gehad.

Leerhuis

In oktober 2019 werd een nieuw seizoen voor het Leerhuis gestart waarbij per thema 3 avonden waren belegd. Alle inleiders voor dit seizoen komen uit de Bethelkerk.

Het programma

- Het boek Richteren (2019)
- Het boek Daniël (2019)
- Christelijke spiritualiteit (Lectio Divina) (2020)
- Bespreking van het boek "Zie de mens" van Manu Keirse. (2020)

Het laatste programma is niet geheel afgerond vanwege COVID-19 waardoor de samenkomst in groepen tijdelijk moeizaam of onmogelijk werd.

In oktober 2020 is er geen nieuw seizoen voor het Leerhuis gestart. Reden hiervoor is dat vanwege COVID-19 het aantal digitale vergaderingen voor een deel van de doelgroep al erg groot is of dat digitaal vergaderen juist drempels en technische problemen opwerpt voor een ander deel van de doelgroep. Ook hebben de prioriteiten voor personen die bij de organisatie van het Leerhuis zijn betrokken vooral op andere gebieden gelegen.

Ochtendcatechese

Alleen in de eerste maanden van 2020 zijn de deelnemers voor de ochtendcatechese bij elkaar gekomen rondom het boek Daniël. Vanwege COVID-19 is deze catechese in maart gestopt. De deelnemers waren allen van hogere leeftijd en daarmee kwetsbaar en/of vaak niet voldoende vaardig om de catechese via digitale middelen te volgen. Voor deze leeftijdscategorie lag vanuit de Bethelkerk in 2020 meer prioriteit bij pastorale aandacht.

Jaarthema

Voor 2020 was besloten niet met 1 groot jaarthema te werken. Wel zou de voorbereiding voor een thema voor 2021 worden opgepakt en zou er ruimte ontstaan voor prekenseries. Werken aan het thema voor 2021 heeft nog geen concrete follow up gehad maar is door diverse werkers wel in gedachten gehouden. Dit voornamelijk in relatie met het maken van plannen voor mogelijke aanpassingen in de structuur en bouwstenen van de gemeenschap en de betrokkenheid van ieder gemeentelid hierin.

Prekenseries

Prekenseries zijn er niet echt geweest omdat het slechts even mogelijk was twee diensten per zondag uit te zenden en daarbij werden zo veel mogelijk de geplande afspraken met gastpredikanten gehandhaafd.

GroeiGroepen

Na de actieve aandacht voor GroeiGroepen tijdens enkele kerkdiensten in 2019 is in 2020 vooral ingezet op communicatie met de coördinatoren van de groepen om ze te ondersteunen in het vinden van manieren om de GroeiGroepen in COVID-19 tijd door te zetten. Gedurende een langere periode zijn er zalen in de kerk beschikbaar geweest voor GroeiGroepen. Andere groepen hebben

gekozen voor digitaal samengekomen. Ook zijn er groepen (tijdelijk) gestopt met fysiek of digitaal samenkomen maar hebben wel via telefoon/app contact met elkaar gehouden.

Stage

Binnen de Bethelkerk is een student HBO Theologie van de CHE gestart met een stage waarin veel aspecten van het gemeente-zijn aandacht krijgen. In het kader van de stage moet de stagiair ook een (beperkt)onderzoek doen. Er is gekozen voor een onderzoek naar het ervaren van 'gemeenschap' en de 'gemeenschaps-bevorderende' factoren binnen de Bethelkerk. Hierbij zal de stagiair zich specifiek op GroeiGroepen richten waardoor een link met het taakveld Leren steviger wordt. In 2021 worden het werkelijke onderzoek en rapportage uitgevoerd.

Kinder- en Jeugdwerk

De impact van COVID-19 is met name op kinderen en jongeren erg groot geweest; er zijn lange perioden geweest van onderwijs op afstand of beperkte opening van scholen. De mogelijkheden en maatregelen rondom onderwijs zijn ook toegepast op kinder- en jeugdwerk binnen de Bethelkerk in navolging van het door de CGK geadviseerde beleid. Alle medewerkers voor het kinder- en jeugdwerk hebben zich flexibel opgesteld om gegeven de COVID-19 situatie er het beste van te maken. In het COVID-19 gebruiksplan voor de Bethelkerk zijn praktische informatie en afspraken voor onderstaande activiteiten binnen kinder- en jeugdwerk opgenomen.

- De oppas voor de allerkleinsten van de gemeente is na de lockdown vanaf juli tot begin december weer geboden voor kinderen van ouders die de diensten bezochten.
- Voor de Kinderdienst is vanaf de eerste lockdown ingezet op het bieden van materiaal om thuis een Kinderdienst te houden. Hierbij stond het materiaal van Bijbel Basics (NBG) centraal. De Boomhut, een omgeving binnen de Scipio App, wordt hierbij gebruikt om kinderen en hun ouders te informeren. Vanaf juli was er een herstart van de Kinderdienst in de Kubus voor alle kinderen van de Bethelkerk. Deze Kinderdienst duurde de gehele kerkdienst, naast het programma van Bijbel Basics was er dan ook meer ruimte voor muziek en spel. Vanaf de lockdown in december is de Kinderdienst volledig gestopt en zijn ouders volledig aangewezen op de informatie vanuit de Boomhut en de aandacht hiervoor in de online-diensten op zondagmorgen. Rondom Kerst zijn dit jaar alle presentjes voor kinderen van de basisschool door een team Kinderdienst werkers gemaakt en rondgebracht naar de kinderen.
- Er is een Kidspraise geweest in de maand september waarbij veel kinderen aanwezig konden zijn.
- De Kinderclubs voor 12- zijn tijdens het tweede kwartaal gestopt en konden vanaf september weer samen komen tot de lockdown in december.
- Het groepsgerichte CU werk (CU2Learn, CUActivate, CUSkills, CU@Home) heeft zolang dat mogelijk was fysiek doorgang gehad. Tijdens de sluitingen van scholen is volledig overgestapt op digitale samenkomsten. De opkomst hierbij was minder dan bij fysieke samenkomsten maar dit voorzag in mogelijkheden om een stukje contact tussen jongeren onderling en met leiding te houden. Wel is het lastig gebleken om nieuwe groepen via digitale middelen tot een echte groep te 'smeden'. Hiervoor is het echt nodig elkaar te fysiek te ontmoeten.
- Vanaf medio 2020 is ook weer gestart met het houden van COVID-19 proof CU4All jongerenvieringen. De ervaringen hiermee zijn erg positief. Eind 2020 zijn al deze zaken helaas gestopt vanwege de lockdown en het opnieuw sluiten van voortgezet onderwijs.
- Voor zowel 12- clubwerk als CU is het kampweekend niet doorgegaan vanwege COVID-19 beperkingen.

Bijzonder is dat de teams van jongerenwerkers stabiel zijn gebleken in het afgelopen jaar. Dat is een punt om dankbaar voor te zijn; tijdens roerige tijden blijven deze werkers beschikbaar om waar nodig hun taken op te pakken.

Toerusting van kind- en jeugdwerkers heeft in 2020 niet plaatsgevonden. Wel zijn er begin 2020 bijeenkomsten georganiseerd door de commissie Veilig Jeugdwerk. Hierbij zijn het doel en de achtergronden van Veilig Jeugdwerk op een interactieve manier opgefrist en heeft een groot deel van de werkers de gedragscode ondertekend. Een vervolg hierop in september 2020 als onderdeel van de formele start van een nieuw seizoen is door COVID-19 niet doorgegaan.

Toerusting van pastoraal bezoekers en wijkteams

Is in 2020 niet aan de orde geweest.

Toerusting voor nieuwe ambtsdragers

Is in 2020 niet aan de orde geweest.

Toerusting ouders rondom Geloofsopvoeding

Er zijn verkennende contacten met vrijwilligers die zich hiervoor in willen zetten gelegd, ook in relatie met trainingen die CGJO verzorgd. De follow up om dit om te zetten in een concreet programma is niet van de grond gekomen.

Aandachtspunten voor 2021

1. Ook in een groot deel van 2021 zal COVID-19 een stempel kunnen drukken op alle activiteiten binnen het taakveld Leren. Centrale vragen die beantwoording nodig hebben zijn: *Wat is mogelijk? Wat is verantwoord? Welke creativiteit is nodig om de activiteiten mogelijk en passend te maken?* Het is hierbij belangrijk om de belangen van de doelgroepen en van betrokken werkers scherp te houden en de werkers actief in de beantwoording van de vragen te betrekken.
2. Er mag meer aandacht komen voor een jaarthema dat bijdraagt aan diverse processen die zich binnen de gemeenschap afspelen.
3. De follow up voor Veilig Jeugdwerk niet uit het oog verliezen.
4. Toerusting van ouders rondom Geloofsopvoeding opnieuw op de kaart zetten.
5. Contacten met GroeiGroepen aanhalen en motiveren hun samenkomsten voort te zetten of opnieuw te starten.

Haite van der Schaaf, moderamenlid Leren

6. Taakveld Beheren

In dit document worden activiteiten welke door het taakveld Beheren in 2020 zijn uitgevoerd, kort beschreven. Het betreft hier de volgende activiteiten:

- **Onderhoud gebouwen** (preventief en correctief) inclusief installaties, abonnementen energie, telefonie, verzekeringen, schoonmaak, geluid etc.
- **Personeelszaken**, inclusief betaling van de salarissen en traktementen.
- **Administratie kerk**
- **Administratie VKB**
- **Comcom**

Onderhoud gebouwen ed.

- Bij de gemeente Veenendaal is een verzoek ingediend om op het openbaar parkeerterrein 3 aan de Vijftienmorgen extra invalideparkeerplaatsen aan te leggen, dit is niet gehonoreerd, wel staat de gemeente/afd. WSB toe dat we per kerkdienst met pylonen 3 parkeerplaatsen reserveren voor invalide/mindervalide bezoekers.
- Stichting New Wine heeft de kerkzaal gehuurd m.b.t. de voorjaarsbijeenkomst
- De nieuwe ruimte naast de kerk is in gebruik genomen, De gebedsruimte en de oefenruimte voor de combo is nieuw ingericht. De opslag voor het tuingereedschap ed. is ook naar wens van de gebruikers ingericht, tevens is hier een wastafel geïnstalleerd, zodat de werkers niet in de keuken hun handen hoeven wassen.
- De verhuur van de zalen inclusief de kerkzaal is geformaliseerd door een reglement en een periodiek te actualiseren vaste tarievenlijst.
- In verband met maatregelen rond de coronacrisis heeft de provinciale GGD meerdere dagen de zalen van het kerkgebouw gehuurd voor het inenten van jongeren.
- De tuin en het kerkplein zijn na oplevering van het nieuwe bijgebouw volledig aangepast, Gras is opnieuw ingezaaid, was beschadigd door de aannemer die de reconstructie van de Industrielaan heeft gedaan en daardoor moest graven in het perceel van de kerk omdat daar het hoofdriool buiten gebruik gesteld moest worden. Tevens is er groot onderhoud gedaan aan de bomen, (moeroseiken) aan de westzijde van de kerk. (van de aannemer een vergoeding ontvangen van € 2.800,-)
- In de kerk zijn de bordjes nooduitgang vervangen. (Ledverlichting)
- De commissie Beheren is door moderamen aangewezen als aanspreekpunt voor coronavragen van gemeenteleden.

Personeelszaken:

- De Koster heeft in het ziekenhuis een baan met regelmatig werk aanvaard is daarom stopt met het kosterschap, per 15 februari is hij uit dienst gegaan, tussen de 09.00u en de 11.00u dienst heeft hij afscheid genomen van de gemeente. I.v.m. de financiële situatie wordt de koster niet als betaalde kracht vervangen, dit wordt opgelost door extra vrijwilligers in te zetten.
- Een Pastoraal werker heeft enkele maanden studieverlof opgenomen
- Bij een pastoraal werker is het contract met een jaar verlengd.
- De nieuwe administrateur heeft het afgelopen jaar de taken van de vorige administrateur overgenomen.
- De VKB-administratie is in 2020 overgenomen door de nieuwe VKB administrateur.

Automatisering ed.

- Voor de hulpkoster is een telefoon aangeschaft om de koster te ontlasten.
- De scipio app is geïntroduceerd, op 10 en 18 maart zijn er voorlichtingsbijeenkomsten gehouden.
- De Givt app is geïntroduceerd, als deze op een mobiele telefoon wordt geïnstalleerd is het mogelijk om gericht per collecte een gift te geven, ook als men thuis of elders de dienst meemaakt.
- Het boekhoud programma Exact online is opgezegd, er wordt nu gewerkt met Scipio online. De redenen voor deze overstap zijn de kosten en deze laatste is geïntegreerd met de ledenadministratie en de app.

Algemeen:

- Inzamelingsactie oud papier: deze is vrij abrupt gestopt omdat er kosten door de groothandel in rekening worden gebracht, waardoor de opbrengst niet meer in verhouding staat tot de te verrichte inspanningen.
- Archief is opgeschoond, conform wettelijke regels.

Herman Groothedde, moderamenlid Beheren.